

嶺北興産 株式会社

〒781-3331 土佐郡土佐町地蔵寺4263-2
 TEL 0887-83-0111 FAX 0887-83-0425
<https://reihokukousan.jp>
 E-mail : recruit@reihokukousan.jp

- 代表取締役社長 稲垣 栄
- 設立年月日 2004年4月1日 ● 従業員数 男性/43名 女性/5名
- 資本金 1,065万円 ● 採用担当部署 砕石事業部

会社PR等

「地域の資源で地域を守る」を経営理念に嶺北興産株式会社は、街作り、地域インフラを守るコンクリートと、その原料の一つである砕石骨材、災害復旧やインフラ整備に欠かせない土木用コンクリート二次製品の製造販売を生業としています。前期より四国の水がめである早明浦ダム再生事業工場の現地プラントへ工事に必要な骨材の供給を行っています。ビッグプロジェクトなので事故の無い様、安全第一で取り組んでいます。

生コン事業部外観



製品事業部外観



砕石事業部外観



会社紹介

● 事業内容

弊社の歴史は古く約50年前の早明浦ダム建設及び高知道拡幅工事に必要な砕石骨材及びコンクリートの供給を目的に地元企業と三井鉱山が協業で設立した「土佐三鉱砕石・土佐三鉱生コン」がルーツです。以来、時代の変化に対応しながらフレキシブルに業態を変化させながらも「地域の資源で地域を守る」を経営理念に、現在の嶺北興産株式会社の形になりました。砕石業＝自然破壊ととられがちですが、構造物にとってコンクリートは欠かせない資材であり、その骨材が砕石です。私たちは最もその自然の恩恵を感じつつ採掘後跡地の植樹緑化を行いこの豊かな嶺北地区の景観と自然を次の世代へ残しています。

先輩社員からのメッセージ



弊社はワークライフバランスを重要視しています。いい仕事をするためには家庭や自分時間の充実が基本です。弊社は2024年度より同業内でも導入実績の少ない全社土曜・日曜お休みの完全週休二日制を導入しております。家族サービスや趣味などに有意義な時間を使っただき、週明けにフレッシュして仕事に取り組める環境があります。また既存社員もほぼ定時退社しています。誰に気兼ねすることなく仕事が終われば素早く帰宅できる風土です。「きっちり休んで、きっちり働く」その文化が弊社の強みです。

採用条件等

採用人数

〔令和4年～令和7年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	4 (4)	0 (0)	8 (7)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (1)	0 (0)	1 (0)	0 (0)

- 初任給 高卒/170,000円～(正社員)
短大・専門学校卒/170,000円～(正社員)
大卒/170,000円～(正社員)
- 諸手当 通勤手当(社内規定にて支給)、資格手当(1,000円～)、役職手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(6月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 土曜日・日曜日・祝日他(会社カレンダーによる)
- 休暇 夏期休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金共済(勤続3年以上)



若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 7.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 54.8 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	OJT(先輩指導後約3か月を目処に徐々に指導を解除)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	所属長と相談推薦にて資格の取得等で会社補助有
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 1.0 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 6.0 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 10人 管理職 2 / 5人