



ニッポン高度紙工業株式会社

〒781-0395 高知市春野町弘岡上648番地
 TEL 088-894-2321 FAX 088-894-5401
<https://www.kodoshi.co.jp/>
 E-mail : jinji@kodoshi.co.jp



- 代表取締役社長 近森 俊二
- 設立年月日 1941年8月18日 ● 従業員数 男性/435名 女性/49名
- 資本金 22億4,174万円 ● 採用担当部署 管理部人事課

会社PR等

弊社は、モノづくりを通して世界トップの安心と信頼をお客様に提供することで、エレクトロニクス産業を「紙」という素材で支え、社会の発展に貢献し続けてきました。モノをつくるのが好きな人、機械を触ることが好きな人、新しいモノを開発することが好きな人にとっては、とてもやり甲斐のある仕事ができる会社です。社会を変える力を持つ素材を創造し、世界を相手にする仕事に挑戦してみませんか？

新社屋外観



セパレータ製造マシンの中央操作室



工場内部とセパレータ製造マシン



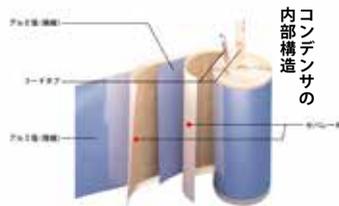
会社紹介

● 会社紹介

弊社は、電池やコンデンサなどの電子部品に欠かせない「セパレータ」を紙で製造・販売している会社です。主力のアルミ電解コンデンサ用セパレータは国内95%、世界60%のシェアをいただいています。今後も車載向けや通信設備関連などの需要拡大に対し、高品質な製品の安定供給を目指すと同時に、新製品の開発・拡販を図り、未来の社会に貢献していきます。製造部は三交替勤務で、チーム間で連携しておこなう作業が多いため、自らコミュニケーションを取れる方に入社いただきたいと思います。

● 事業内容

アルミ電解コンデンサ用セパレータおよび機能材の開発、製造、販売。
 (機能材は、リチウムイオン電池用、電気二重層キャパシタ用、アルカリ電池用セパレータなどで構成しております。)



先輩社員からのメッセージ



私は高知工業高校卒業後、当社に入社しました。「ニッポン高度紙工業に就職したら、それだけで親孝行になる!」という父親の強い勧めもあり、高校一年生の時から当社への就職を希望していました。私は現在、生産技術部という部署に所属しています。専門的な知識が必要で覚えることが多く、勉強の毎日ですが、その分やりがいのある仕事です。わからないことがあっても同じ部署の上司や現場の方が優しく教えてくれます。休みもとやすく、仕事もプライベートも充実させることができる職場です。

採用条件等

採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	1(1)	2(2)	3(3)	5(5)
大卒等採用人数	4(4)	2(2)	1(1)	4(4)

- 初任給 高卒/173,300円～(正社員)
短大・専門学校卒/200,000円～(正社員)
大卒/220,000円～(正社員)
- 諸手当 役職手当、交替手当、通勤手当、家族手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月・12月)※業績連動型
- 勤務時間 8:30～17:30(8h)
- 休日 年間123日(当社就業日程による)
- 休暇 夏季、GW、年末年始の長期休暇有り。
年次有給休暇年間最大20日付与(3年間使用可)。
その他特別休暇(結婚、忌引、転勤)有り。
- 加入保険 健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険
- 福利厚生 社内クラブ活動、従業員持株会制度、退職金制度、企業型確定拠出年金制度(選択制)等

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	4	5
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	4	3	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	2
3 平均継続勤務年数	平均 21.6年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.5歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

	有・無	内容
1 研修の有無及びその内容	有・無	入社後は新入社員研修を実施、以降は主としてOJTおよび当社の年間教育計画に沿った研修の受講(必修・任意あり)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	自ら学ぶとする社員をバックアップするための制度で、以下の3本柱で社員の人材開発を支援しています。
3 メンター制度の有無	有・無	・公的資格を取得した社員に報奨金を支給する制度
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	・自己啓発のための費用(通信教育費・書籍購入など)を援助する制度
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	・自己啓発のための費用を無利子で貸し付ける制度

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 12.4 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 16.0 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 3 / 3人 男性 13 / 15人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 10人 管理職 3 / 46人