



住友大阪セメント株式会社 高知工場

〒785-8610 須崎市押岡123番地
 TEL 0889-42-2522 FAX 0889-42-2255
<https://www.soc.co.jp/saiyou/highschool/>
 E-mail : saiyo_kochi@soc.co.jp



- 高知工場長 廣島 雅人
- 設立年月日 1907年11月29日
- 従業員数 男性 / 132名 女性 / 8名
- 資本金 416億円
- 採用担当部署 高知工場業務課

会社PR等

私たちは、創業以来100年以上、一貫してセメントの供給を通じて、社会インフラ整備という公的な事業の一端を担ってきました。私たちが作るセメントは、道路・鉄道・空港といった社会インフラやダムや河川の堤防などの防災インフラに姿を変え、人々の当たり前を守り、「豊かな社会」を支えています。人々の当たり前の生活を支え、より良い社会を作ること。これが住友大阪セメントの仕事です。

高知工場



プレヒーターとロータリーキルン



タンク



上:中央操作室、下:輸送船



会社紹介

● 事業内容

ビル・橋・道路といった社会インフラの構築に必要な不可欠かつ代替品のない素材「セメント」。住友大阪セメントは、セメント事業を軸に、創業から100年以上の間、日本の社会インフラを支えてきました。現在国内販売シェアは第3位(2023年)。また、基幹事業のセメントから派生した鉱産品事業、建材事業に加え、光電子事業、新材料事業を擁し、成長市場にも事業展開しています。更に、セメント製造では産業廃棄物・副産物の積極的な受け入れ・再資源化など、環境保全・循環型社会の形成にも貢献。様々な分野で人々の生活を支えることを実感できる会社です。その中でも高知工場は太平洋に面した臨海工場で輸出も行う弊社の主力工場です。

先輩社員からのメッセージ

入社当時は、初めての仕事に不安な気持ちを感じることもありましたが、上司の方々や先輩方からアドバイスなどをもらいながら、分からないことがあればその都度わかりやすく、丁寧に教えていただいたことで、少しずつ仕事に慣れていくことができました。セメントを中心とした素材の供給を通して、日本の社会インフラや人々の生活を支えており、社会において重要な役割を担っている仕事に従事することができ、仕事のやりがいにも繋がっています。地域社会に貢献できる会社と一緒に働きませんか。



採用条件等

採用人数

[令和4年～令和7年度 / 人] ※ () 内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	1 (1)	1 (0)	3 (3)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 高卒 / 223,000円～(正社員)
短大・専門学校卒 / 230,000円～(正社員)
高専卒 / 234,000円～(正社員)
大卒 / 237,000円～(正社員)
- 諸手当 家族手当、超過勤務手当、通勤手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 交替勤務制
①7:45～16:15(7h30m)
②15:45～0:15(7h30m)
③23:45～8:15(7h30m)
- 休日 年間休日117日
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇(慶弔休暇等)、育児・介護に関する休暇、積立休暇など
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険 等
- 福利厚生 退職金制度、財形貯蓄制度、企業型確定拠出年金制度、選択型福利厚生プラン、単身者用社宅など

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報(高知工場)

	(年度 / 人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	1	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 36.8歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、若手社員教育、工場間研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	通信教育講座補助制度、公的資格取得報奨金制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間(工場)	平均 9.2 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数(工場)	平均 17.7 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数(全社)	女性 0 / 0人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合(全社)	役員 8.7% 管理職 3.2%(全社)