

# 与力水産 株式会社

〒788-0262 宿毛市小筑紫町小浦90番地2号  
 TEL 0880-67-1122 FAX 0880-67-1121  
<https://yorikisuisan.co.jp/>  
 E-mail : info@yorikisuisan.co.jp



- 代表取締役 吉村 典彦
- 設立年月日 2008年5月30日 ● 従業員数 男性/33名 女性/10名
- 資本金 350万円 ● 採用担当部署 専務取締役

## 会社PR等 /

仕事と休みにメリハリがあり、プライベートも尊重する会社です。仕事では、先輩が親身に教えてもらえるので仕事は覚えやすい環境で、資格をとる場合でもバックアップが整っています。休みでは、個々の意見を尊重しており長期での休みも取得しやすい環境です。先輩方は親身になって接してくれ、なんでも言いやすい環境ですので、自身の思いを口に出せる方や、寡黙で、もくもくと仕事に没頭できる方を求めます。

社屋外観



鮮魚写真



加工場内作業風景



## 会社紹介 /

### ● 会社紹介

弊社は、飲食店様に、高知県宿毛産の鮮魚を中心に販売を行っている企業です。弊社が提供する鮮魚は、鮮度や取り扱い状態において、非常に高い評価をいただいております。全国の飲食店より日々多くのご注文をいただいております。その高評価鮮魚を国内にとどまらず世界へPRして高知県を盛り上げて行くことを目的に、日々営業を行っている企業です。その他に1次産業を盛り上げる事も重点においており、令和4年10月より漁師部門を立ち上げたりと日々前向きな考えで、他社がやらないような事を積極的にチャレンジしつつ、地域貢献をしています。

## 事業主からのメッセージ /



鮮魚を取り扱う仕事のため、1日の仕事量は、繁忙期や海の天候で変わりますが、出勤から退勤まで、仕入れや、出荷や、加工など、各部署で仕事は充実しています。残業に関しては、少なく定時に帰宅できる日が多いので、プライベートの時間を確保しやすいです。弊社はスキルUPや資格取得で、給与にすぐ反映する環境のため頑張れば、給与UPもすぐです。資格取得など希望があれば、会社に相談してもらえば、バックアップする環境も整っています。また給与よりプライベートを優先することもできますので、働きやすい職場となります。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

| 年度      | 4     | 5     | 6     | 7     |
|---------|-------|-------|-------|-------|
| 高卒採用人数  | 1 (1) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) |
| 大卒等採用人数 | 0 (0) | 0 (0) | 1 (1) | 0 (0) |

- 初任給 高卒/170,000円～(正社員)  
短大・専門学校卒/190,000円～(正社員)  
大卒/210,000円～(正社員)
- 諸手当 職務手当、資格手当、役職手当、通勤手当、皆勤手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(3月、11月)
- 勤務時間 6:30～18:00(うちの8時間)
- 休日 日曜日(月当たり8日～9日)
- 休暇 GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 慶弔見舞金、育児休業、介護休業
- その他 家賃手当あり(会社規定による)、駐車場完備

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

|                         | (年度/人)    |    |    |
|-------------------------|-----------|----|----|
|                         | R6        | R5 | R4 |
| 1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数     | 0         | 1  | 0  |
| 直近3事業年度の新卒者等の離職者数       | 0         | 0  | 0  |
| 2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性) | 0         | 1  | 0  |
| 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)   | 0         | 0  | 0  |
| 3 平均継続勤務年数              | 平均 5.5 年  |    |    |
| ※参考 従業員の平均年齢            | 平均 41.9 歳 |    |    |

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

|                           |     |                                  |
|---------------------------|-----|----------------------------------|
| 1 研修の有無及びその内容             | 有・無 | 衛生研修                             |
| 2 自己啓発支援の有無及びその内容         | 有・無 | 業務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償 |
| 3 メンター制度の有無               | 有・無 |                                  |
| 4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | 有・無 | 年に一回、面談実施                        |
| 5 社内検定等の制度の有無及びその内容       | 有・無 |                                  |

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

|                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| 1 R6年度の月平均所定外労働時間        | 平均 6.0 時間              |
| 2 R6年度の有給休暇の平均取得日数       | 平均 8.6 日               |
| 3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数   | 女性 0 / 0人 ; 男性 0 / 0人  |
| 4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 | 役員 1 / 3人 ; 管理職 1 / 4人 |