

W A N T

建設業



# 有田建設 株式会社

〒788-0053 宿毛市坂ノ下30-3  
 TEL 0880-63-5226 FAX 0880-63-0037  
 https://aritakensetsu.biz  
 E-mail : kuu-2008@mb.gallery.ne.jp



- 代表取締役 有田 功祐
- 設立年月日 1986年1月31日
- 従業員数 男性/7名 女性/2名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 有田 紀志子

## 会社PR等

移りゆく時代のその先を見つめ  
 地域の人々が安心して暮らせる街へ

土木工事には、土木全般を担う仕事、重機オペレーターの仕事、現場の施工管理を担当する仕事など、さまざまな役割があります。生まれ育ったこの街を、もっと暮らしやすい街にしたい。誰もが安心して暮らせるまちづくりに挑戦したい。私たちは、そんな若者の夢を応援し、資格取得やキャリアアップを支援していきます。ぜひ、一緒に地元の発展に貢献しましょう。

現場で打合せ中



現場風景



和気あいあいとした雰囲気です！



## 会社紹介

### ● 事業内容

高知県宿毛市を中心に、道路や河川などの公共工事・民間工事から水道工事、太陽光発電事業まで、さまざまな現場に携わっています。

### ● 会社紹介

**地域の発展に貢献し、まちづくりの未来を担う  
 この街に暮らす人々を幸せにする仕事です**

有田建設は、土木会社として昭和28年に創業しました。地域貢献を目的として、地元である幡多地区で道路改良や河川・橋梁の改修、災害復旧などの公共工事に取り組み、35年以上街のインフラづくりの一翼を担っています。道路や橋梁をつくり、河川を整備することで人々の暮らしを豊かに。地元のために貢献することは、何よりのやりがいであり、使命でもあります。また当社では、仕事は固定するのではなく、いろんな作業を経験するなかで、一人ひとりの希望を考慮し、適性を見極めたいと考えています。

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 184,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、役職手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(7月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(休憩90分)
- 休日 日曜日、第2・4土曜日、お盆、年末年始(年間休日89日)
- 休暇 GW、夏季休暇、年末年始、年次有給休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 育児休業、資格取得支援、退職金制度

先輩社員からの  
 メッセージ



● 森澤 康 高知県立宿毛高等学校出身(入社9年目)

高校を卒業後、有田建設に入社しました。入社当時は土木未経験の為、現場で土木作業を覚えることから始まりましたが、先輩の作業の手伝いをする中で少しずついろいろな作業を経験させてもらい、現在は重機を扱う作業主任者の資格を取得し、自分で重機の操作も行っています。現在担当している工事では、現場作業に加え管理の仕事も少しずつ覚えているところです。管理の仕事も始めたことで、より仕事の面白みが増してきました。有田建設は社員が少ない分、一人ひとりとコミュニケーションが取りやすいので、先輩方からアドバイスをもらいながら成長できます。



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 7.6 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 49.1 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	若手社員向け:コミュニケーション向上・キャリアデザイン等/管理者向け:コーチング・メンタリング等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について、状況に応じて取得費用を負担する。
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 5人 管理職 0 / 0人



# 株式会社 生田組

〒786-0007 高岡郡四万十町古市町7番34号  
 TEL 0880-22-1225 FAX 0880-22-3678  
 http://ikutagm.co.jp  
 E-mail : i-ikutagm@dkmail.ne.jp



- 代表取締役 生田 政嗣
- 設立年月日 1955年4月13日
- 従業員数 男性 / 36名 女性 / 4名
- 資本金 4,050万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等 /

施工技術者(現場監督)は会社の代表として  
 工事全般をマネジメントします。  
 現場で汗を流し、事務所ではPC画面とにらめっこ、  
 安全管理、品質管理、工程管理etc...  
 上記マルチタスク全てにおいて深い理解を得るには、  
 10年かかると言われます。  
 楽な仕事ではありませんし、責任も重大ですが、  
 工事をやり遂げた時の達成感は格別です。  
 将来の自分が振り返って満足できる、地図に残る  
 仕事を私達と共にやりましょう!

本社外観



現場風景



現場見学



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

#### ① 地域とともに60年

弊社は四万十町窪川を拠点に国交省、県、四万十町発注の公共工事をして  
 おります。窪川から通える現場が中心です。より良い社会の構築のため、  
 手の届く大切な人達の『笑顔』の創出に全身全霊を尽くしてまいります。

#### ② 会社の特徴

年齢に関わらず良い結果を公平に評価します。また休日、有給休暇に真剣  
 かつ全力で取り組んでいます。従業員一人ひとりのニーズに答えるため、  
 配置現場や働く時間、残業時間など細かくチェックもしているので、働く  
 人に寄り添った会社を心がけています。

#### ③ 会社の雰囲気

経営者、役員一同、従業員ともにフレンドリーな会社です。地域の特性上、  
 釣りが趣味の人が多くいますが、ゲーム、バイク、カラオケなどいろいろな方が  
 いるので、ぜひ仕事だけでなく遊びも一緒にやりましょう。

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度 / 人] ※ ( ) 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 165,000円～214,000円(正社員)
- 諸手当 資格手当、現場手当、出向手当 など
- 昇給・賞与 昇給年1回(7月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(7h40m)
- 休日 土・日・祝日(完全週休2日制)
- 休暇 年末年始、GW、夏季、リフレッシュ休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児休業制度、介護保険制度



先輩社員からの  
メッセージ

### ● 高知県立高知農業高等学校出身

僕は高知農業高等学校で土木を学んでいるうちに、土木についてもっと知り  
 たいと思い、高校3年生の時に、インターンシップに参加しました。そこでは、  
 測量やパソコンなど高校でも学んでいた事をしていて、僕も高校で学んだ知識  
 を生かしたいと思い入社しました。入社してすぐ、黒潮町小黒ノ川の現場に  
 行くことになり、不安がありましたが、先輩方が丁寧に指導してくれるので  
 心強いです。現在は杭ナビという機械を使って測量をしたりしています。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度 / 人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 17.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 47.4 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修・技術者研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について、取得費用を会社が負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 3.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 6.2 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 4人 管理職 0 / 0人



# 豚座建設 株式会社

〒787-0010 四万十市古津賀2丁目6番地  
 TEL 0880-34-6031 FAX 0880-34-2850  
<https://www.inokoza.com/portal>  
 E-mail : k-sugimoto@inokoza.com



[会社HP]



[Instagram]

- 代表取締役 佐田 憲昭
- 資本金 2,000万円
- 設立年月日 1963年3月12日
- 従業員数 男性/59名 女性/5名(役員含む)
- (創業 1949年10月24日)
- 採用担当部署 総務部



## 会社PR等

当社はSDGs達成を目指します。建設業に何が出来るかを考えアプローチを続けています。

「誰一人置き去りにしない」SDGsの「誰一人」に当社の社員も含まれると考えます。その視点から、「社員も家族」も「地域」も「会社」も「健康に」の3つの健康を大事にして、今は小さくとも「持続可能」な活動のサイクルで貢献したいと思います。

建設業は便利で豊かな生活を持続できる誇りある仕事です。

みなさんも是非、この輪に参加しませんか？

## 会社紹介

### ● 事業内容

土木工事業、建築工事業、及び・土工事業、舗装工事業、造園工事業  
 水道施設工事業、解体工事業、管工事業【高知県知事許可(特・般)第000752号】

当社は土木建設請負業として「豚座建設工業所」を創立し、後に「豚座建設株式会社」に法人化され、社会から安心して任せられる建設業を目指してきました。工事には「公共的使命」と「社会的責任」が大きいと自覚しています。これまで培った経営総力をもって、全ての工事に対して全力で取り組んでおり、高品質で約束以上の仕事をすることは当然であると思っています。造った橋や道路が快適に利用されることが、当社の究極の願いでもあり喜びでもあります。これからも地元の建設業として、地域のために何が出来るかを常に考え、地域と共に成長する会社を目指してまいります。

**土木と建築の施工管理(見習い)、建設ディレクター(補助員)を募集しています。まったく知識や経験がなくても大丈夫です!**

施工管理は2~3年は見習いとして、担当技術者の補助作業に従事します。その中で、先輩や現場管理者のやさしい指導の下、施工管理についての知識や技能を基礎から習得し、3~5年で一人前の監督を目指します。建設ディレクター(補助員)は、育成講座を受講しながら、ゆっくりと知識と経験を積んでいき、建設業の未来を切り開いていきます。

### 先輩社員からのメッセージ

ベテランの先輩が多いので相談がしやすい職場環境です。仕事内容は辛い時も苦しい時もありますが、それ以上に現場が完成した時、完成検査が終わった時の達成感と喜びの方が大きいと思います。先輩に教えてもらうことで成長することができ、今日までの仕事を続けることができました。まだまだ未熟者なので教えられることは多くはないですが、一緒に成長していきたいです。YouTubeではインタビュー動画もあるので参考にしてください。入社をお待ちしています!



[YouTube]



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	1 (1)	0 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	1 (1)	1 (1)	0 (0)

- 初任給 185,000円 [基本給160,000円+現場手当25,000円] (正社員)
- 諸手当 現場手当(経験による)、技能手当(会社規定資格取得後1つごとに毎月)
- 昇給・賞与 昇給有(不定期)、賞与 昨年実績 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(休憩80分)
- 休日 年間109日(完全週休2日制、年末年始)
- 休暇 有給休暇:入社半年後に10日間付与、以降1年ごとに労働基準法に準じて付与
- 加入保険 雇用、労災、健康
- 福利厚生 退職金制度、育児休暇制度、介護休暇制度、定期健康診断、ストレスチェックなど
- その他 定年60歳、再雇用あり(上限65歳)

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.3年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.8歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	建設業協会やジョブカフェ等が主催する研修会への参加や、社内新人教育
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	必要な資格は会社が全額負担(不合格は半額返納)資格取得に伴うテキストの購入や、興味のあるセミナーへの参加
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 11 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.6日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 / 管理職 0 / 0人

# 株式会社 海昌

〒781-0270 高知市長浜3107番地5  
 TEL 088-855-7817 FAX 088-855-7827  
 https://www.kai-syo.co.jp  
 E-mail : kitaoka@sd-method.com

- 代表取締役社長 岡村 亘祐
- 設立年月日 2004年5月18日
- 従業員数 男性/45名 女性/4名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 事務管理室

## 会社PR等

### 【求める人物像】

- 1.元気に挨拶ができる人
- 2.仲間と協力しあえる人
- 3.感謝の気持ちが持てる人

### 【経営理念】

「共に創り、共に豊かに」

現場風景



現場の仲間



社内風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

私たちは災害を防止するために、山の斜面に鉄筋を挿入する法面工事を行っています。

### ● 会社紹介

自社開発工法「スタンドドライブ工法(SD工法)」は、急斜面・高所など工事難所での施工を実現する、法面工事における無足場ロックボルト工法です。SD工法は足場も重機も必要なく、ムダな伐採をせずに施工できるため、環境に配慮した工事を実現しています。

## 先輩社員からのメッセージ

資格取得を推奨してくれて、自分自身のスキルアップも可能な会社です。仕事を頑張ればその分評価をもらうことができるので、仕事のモチベーションにもつながります。全く知識が無くても、やる気があれば経験豊富な先輩から教えてもらえます。私達と協力し合っ一緒に働きましょう!

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 200,000円(正社員)
- 諸手当 職務手当、役職手当、出張日当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(9月)、賞与 年3回(4月、8月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 年間113日、勤務カレンダーによる週休2日制(土・日・祝日)
- 休暇 GW、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、定期健康診断、慶弔見舞金、育児休業、介護休業
- その他 無料駐車場、単身者用社員寮(高知市、福岡県大野城市)、ハイパーメディカル従業員補償(AIG損害保険)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 12.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するものとして会社が認めた資格・講習費用を会社が金額負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 23.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 2人 管理職 1 / 6人



# 有限会社 片岡組

〒781-1327 高岡郡越知町黒瀬555  
 TEL 0889-27-2324 FAX 0889-27-2325  
 E-mail : kataoka555@sun.dreamcom.ne.jp

- 代表取締役 片岡 大介
- 設立年月日 1970年5月6日 ● 従業員数 男性/8名 女性/2名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 総務部

会社PR等 /

建設工事に興味があり勉強したい若い人材を求めています。  
 1970年設立以来、官公庁発注の地元工事を主体に会社運営をして来ました。「地域に貢献」をモットーとして日々努力をしています。

会社外観



会社前の仁淀川



社内風景



## 会社紹介 /

- 事業内容  
 主に越知町エリアを中心とした、  
 道路工事・河川工事を請け負っています。  
 必要な資格は会社負担にて随時取得していただきます。  
 (土木施工管理技士など)



## 採用条件等 /

採用人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

- 初任給 180,000円～200,000円(正社員)
- 諸手当 資格手当、皆勤手当、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給・賞与あり(当社規定による)
- 勤務時間 8:00～17:00(7.5h)
- 休日 週休2日制
- 休暇 GW休暇、夏期休暇、年末年始休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- 福利厚生 退職金共済、定期健康診断
- その他 駐車場完備

採用担当者からのメッセージ /

大都会ではなくローカルな地域です(会社前には仁淀川が流れています) スーツ・ネクタイは不要です。作業服を支給しています。資格取得や講習などのスキルアップには積極的に取り組んでおり経験や知識をゆっくり覚えてもらいたいと考えています。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報	(年度/人)			3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況
	R4	R3	R2	
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0	1 R4年度の月平均所定外労働時間 平均 2.0 時間
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0	2 R4年度の有給休暇の平均取得日数 平均 15.0 日
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0	3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数 女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0	4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0 / 0人 管理職 1 / 2人
3 平均継続勤務年数	平均 15.0 年			
※参考 従業員の平均年齢	平均 49.0 歳			
2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況				
1 研修の有無及びその内容	有・無	建設工事技術者研修 他		
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無			
3 メンター制度の有無	有・無			
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無			
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無			



# 株式会社 技研施工

〒781-5195 高知市布師田3948番地1  
 TEL 088-803-1192 FAX 088-803-1212  
<https://www.gikenseko.co.jp/>  
 E-mail : sekok-somu@giken.com



- 代表取締役社長 西川 昭寛
- 設立年月日 1971年8月2日 ● 従業員数 男性/132名 女性/14名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 管理部 総務課

## 会社PR等

技研施工の人材育成は、若手社員を早く戦力化するOJT(現場内教育)の仕組みづくりに取り組み、2019年から運用を開始しています。その内容は、まずキャリアプラン。キャリアプランは、入社から一人前になるまでの年月、またそれ以降の技術者としてのキャリア形成を明確にし、スキル形成の目標・指針となります。次にスキルマップ。スキルマップにより、自分は何を期待されていて、どのように能力を伸ばしていかなければならないかが分かります。また、若手社員を指導する、上司先輩社員に対しては、OJTトレーナーとしてのスキル向上のための教育も行うなど、全社で若手社員の人材育成に取り組んでいます。

高知本社



圧入施工の様子



作業風景(ブラザー制度の様子)



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 土木工事請負業一式
- 土木工事に関するコンサルタント業務、監理業務
- インプラント工法による建設工事
- 建設機械の研究開発に関する業務
- 地下開発製品の建設工事

先輩社員からの  
メッセージ



### ● 西村 奨 高知県立岡豊高等学校卒 2020年4月入社

私は岡豊高校出身で、初めは土木に関する知識も経験もありませんでした。入社後、必要な資格の取得や先輩社員からの講習を受けた後に、現場作業に従事するようになりました。現場を経験していく中で、先輩社員のサポートもあり、より多くの知識や技術を身につけることができます。現場で、自分の考えを生かした時や、先輩社員に認められた時はすごくやりがいを感じます。また、仕事以外でも先輩社員が優しくコミュニケーションをとってくれるので、とても楽しい職場環境です。

## 採用条件等

採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	5 (5)	3 (2)	3 (3)	1 (1)
大卒等採用人数	4 (3)	0 (0)	1 (1)	2 (2)

- 初任給 185,000円~245,000円(正社員)
- 諸手当 地域手当(東京24,000円等)、時間外手当、通勤手当、住宅手当、役職手当等
- 昇給・賞与 昇給年1回、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 [高知他]8:00~17:00 [東京]8:30~17:30(実働8時間)
- 休日 週休2日制(土曜、日曜)、祝日
- 休暇 春季・夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 借上社宅制度、従業員持株会、ストックオプション制度、退職年金、財形貯蓄制度、厚生年金基金、育児・介護休業制度、社内クラブ活動への補助制度、社服の一部支給等



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	3	9
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	3	9
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 17.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(会社概要、社会人マナー等)、語学研修、管理職研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について、取得費用の負担(合格の場合のみ)
3 メンター制度の有無	有・無	ブラザー制度有
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	入社直後および入社1~5年目にキャリアコンサルタントによるキャリア等に関する面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	GTOSS資格

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 16.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 3 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 7人 管理職 2 / 34人



# 株式会社 高知丸高

〒781-0014 高知市薊野南町12番31号  
 TEL 088-845-1510 FAX 088-846-2641  
<https://www.ko-marutaka.co.jp/>  
 E-mail : marutaka@ceres.ocn.ne.jp



- 代表取締役社長 高野 一郎
- 設立年月日 1967年9月11日 ● 従業員数 男性/78名 女性/13名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 営業管理部

## 会社PR等

技術的な研究開発分野に人・モノ・金を投入し、新しい技術や製品の研究開発・新規事業を推進している企業  
 地域に対する密着度が高く日常生活に欠かせない企業  
 また地域への貢献度を高める方向にある企業  
 全国(世界)に製品やサービスを展開し、地産外商に貢献している企業  
 環境関連事業を直接的に実施したり、間接的にエコ製品を扱い環境へ配慮している企業  
 役員や管理的地位で女性が活躍していたり、従業員の女性割合が多いなど女性も活躍している企業  
 将来の不安やリスク要因の排除に長けた経営を実践していて、顧客や社員との関係も良好で利益も上がり堅実性が高い企業

本社社屋



長尺橋梁(高知県)



SqCピア工法 鋼管栈橋工事(愛媛県)



## 会社紹介

### ● 事業内容

世界日本の大型プロジェクト工事に於いて、特許・NETIS工法を中心に、基礎工事、橋梁工事を展開中です。  
 また、防災減災に本気で取り組み、津波避難シェルターやICT水陸両用泥上車など、防災製品の開発に力を入れています。  
 さらに、ミャンマーでは、高等学校の寄贈などの社会貢献活動や現地の人材育成活動にも取り組んでいます。

## 先輩社員からのメッセージ

各資格取得については、費用面含め、当社が一括バックアップし、年3回賞与により、頑張る社員を応援します。世界日本で大型土木プロジェクトに携わり、基礎工事のバイオニアとして全国で誇りを持って一緒に活躍しましょう!!



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	2(2)	0(0)
大卒等採用人数	4(3)	2(2)	2(2)	1(1)

- 初任給 185,000円~235,000円(正社員)
- 諸手当 休日出勤手当、出張手当、宿泊手当、役職手当、資格手当、部署手当、扶養手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回、賞与 年3回(業績により特別手当支給あり)
- 勤務時間 8:30~17:30
- 休日 週休2日制
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔特別休暇、育児休暇他
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
- 福利厚生 退職金制度、財形貯蓄制度、研修旅行、制服貸与
- その他 研修旅行:平成23年 バリ、平成26年 グアム  
平成28年 中国、平成29年 愛媛県、令和元年 ハワイ

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	2	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	2
3 平均継続勤務年数	平均 8.11年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.1歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、特別教育、技能講習等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	セミナーや講座に参加
3 メンター制度の有無	有・無	若手先輩社員より、安全衛生教育、KY活動等
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 35.3 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.5日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 4人 管理職 1 / 9人



# 高陽開発 株式会社

〒781-5101 高知市布師田1896番地6  
 TEL 088-846-1116 FAX 088-846-0518  
<https://www.koyokaihatsu.co.jp>  
 E-mail : koyo-y@wonder.ocn.ne.jp



- 代表取締役 玉木 大祐
- 設立年月日 1922年5月10日 ● 従業員数 男性/42名 女性/7名
- 資本金 4,000万円 ● 採用担当部署 事業企画部

## 会社PR等

建設現場で作業を行う技能職、管理を行う技術職、後方支援をする事務職を募集しています。高陽開発では現在ICT施工など工務、業務のDX化を推進しており、新しい建設業のかたちを目指して日々成長しています。中山間地、河川、道路などの社会インフラを『つくる(新設)』だけでなく、『なおす(改修)』『まもる(維持)』ことを大事に、将来に予見される災害への対策や既存インフラの更新事業に取り組みます。

R3 細野橋橋梁災害復旧工事



R4 吉野川上流地区白川仮設道改良工事



R4 高知市土佐山道路災害対策工事



R4 早明浦ダム周辺環境整備工事



## 会社紹介

### ● 事業内容

高知県、高知市、国土交通省、農林水産省、が発注主体の公共工事を受注する建設会社です。治山工事、河川工事、道路工事、舗装工事、河川や道路の維持工事を行っています。

- 快適な労働環境で社員が幸せを育み、豊かな生活をおくれる会社
- 建設工事を通じて技術を習得する感動や構造物が完成した時の感動を若者たちと分かち合える会社

『若者の育成』をテーマとし、次世代の担い手を育てる事を企業理念としています。社員の半数以上が他業種からの転職組であり、未経験者が技能や技術を習得できるベースがあります。

## 先輩社員からのメッセージ

日々の業務を通じて時には失敗もありますが、少しずつでも確実に成長を感じられる職場です。何より自分が関わった仕事で完成した構造物が将来もその場に残っていくことに達成感を感じています。地図や未来に残るものづくりを一緒にやりましょう。



## 採用条件等

採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	1(1)	0(0)	0(0)

- 初任給 190,000円～200,000円(正社員)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(6月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 土日(週休2日制) 年間休日数 110日
- 休暇 会社所定の休日
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- その他 駐車場あり

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.2歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	ベテラン社員指導下での実務研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	施工管理技士試験ほか業務関連資格取得費用サポート
3 メンター制度の有無	有・無	入社後1年間のメンターサポート制、ストレスチェック実施
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 5.1 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 男性 1/1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/3人 管理職 1/4人



# 株式会社 晃立

〒780-0929 高知市桜馬場8番20号  
 TEL 088-824-1121 FAX 088-824-1189  
 http://www.kohritz.co.jp  
 E-mail : eigyou@kohritz.co.jp



- 代表取締役 嶋崎 勝昭
- 設立年月日 1922年5月10日
- 従業員数 男性/65名 女性/8名
- 資本金 3,000万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

創業100年、晃立は大正11年(1922年)創業の「島崎組」以来人が生活を送る上で欠かすことのできない、さまざまなもの(構築物)をつくってきました。

道路やトンネル、橋梁などの土木工事、学校建設などの公共施設から個人住宅の建築工事を手がける総合建設業として高知市・佐川町・仁淀川町を拠点に、高知で暮らす人々の生活に寄り添ってきた会社です。

本社社屋



北川村共同社員住宅建設工事



令和元-2年度天神谷堰堤工事



現場見学会



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 土木工事 ● 建築工事 ● とび・土工工事
- 舗装工事 ● 水道施設工事 ● 解体工事等

### ● 経営理念

- 一、常に誠意を持って  
社業を通じ地域社会の発展のために尽くし自ら誇れる会社を築きます。
- 一、常に熱意を持って  
先取りの営業活動を続け立派な工事完成を果たして顧客の信頼を高めることに努めます。
- 一、常に創意を持って  
自己啓発に努め、建設と自然の調和を生かした技術革新を図り、住み良い社会づくりに貢献します。

### ● 高橋 直人 高知県立高知工業高等学校 建築科 出身

私が晃立に入社するきっかけになったのは在学中に行った職場見学で会社の雰囲気が良かったことでした。入社後いざ現場に行く時は少し不安がありましたが、ゼロから作り始めてそれが一つの物になった時はすごく嬉しかったです。仕事では上手くコミュニケーションをとりながら、作業の先を見るのが大事だと日々感じています。これから入社を考えている人には行きたい会社を見つけたら自信をもって行ける努力をしてもらいたいと思います。



## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2 (1)	0 (0)	1 (1)	3 (3)
大卒等採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 166,000円(正社員)
- 諸手当 職責手当、家族手当、通勤手当、住宅手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、11月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 土(第2～第5)・日・祝
- 休暇 年次有給休暇、年末年始、慶弔休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児休業制度、介護休業制度、退職金制度、定期健康診断、社員研修旅行、社員寮



先輩社員からのメッセージ

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 23.4年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 48.5歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員教育研修、資格取得のための講座及び研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について取得費用の全額補償
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	入社直後、1年目等、担当者による相談を実施、助言・指導を行う
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 6.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1.3% 管理職 5.4%



# サイバラ建設 株式会社

〒787-0010 四万十市古津賀四丁目108番地  
 TEL 0880-35-5188 FAX 0880-34-6074  
 http://www.saibara.co.jp  
 E-mail : saibara@sirius.ocn.ne.jp



- 代表取締役社長 西原 功起
- 創 立 年 月 日 1960年10月6日 ● 従 業 員 数 男性 / 19名 女性 / 4名
- 資 本 金 3,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

当社は、地域の皆様にお世話になり、今年(2024年)で創業64年になります。時代とともに建設技術・工法も進化し、当社も変化しましたが、創業以来「お客様に満足していただける良いものを、誠実に提供する」という姿勢は今も変わらない当社の原点であり、最終目的は、家庭・会社そして地域が、幸せで豊かな社会を作ることです。

これからも、「生甲斐のある社会づくり」に「Challenge」をモットーに、大規模な公共工事から住宅の修繕まで地域の方々が暮らしやすくなるように社会に貢献していきます。

本社社屋



清掃活動



現場見学会



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 土木工事業
- とび・土工事業
- 鋼構造物工事業
- 解体工事業
- 建築工事業
- 管工事業
- 舗装工事業

## 先輩社員からのメッセージ

この仕事は地域貢献はもちろんのことですが、一人一人を笑顔にできる仕事なのでとてもやりがいを感じています。職場の皆が仲が良いので、自分自身も明るく前向きに仕事ができています。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度 / 人] ※ ( ) 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初 任 給 185,000円(正社員)
- 諸 手 当 通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(5月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤 務 時 間 8:00～17:00(7.5h)
- 休 日 会社カレンダーによる年間95日、日・祝日、第2・第4土曜日
- 休 暇 年次有給休暇、夏季・年末年始、慶弔休暇
- 加 入 保 険 厚生・健康・雇用・労災保険
- 福 利 厚 生 退職金共済、定期健康診断



## 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度 / 人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	1	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 15.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 47.0 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、安全講習
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務上必要な資格についての講習費用の補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 12.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 7人 経理職 0 / 0人



# 四国開発 株式会社

[本社] 〒781-0804 高知市日の出町2番12号  
 TEL 088-883-4148 FAX 088-884-9423  
 [本店] 〒781-5213 香南市野市町東野1471-5  
 TEL 0887-55-4133 FAX 0887-55-4136  
<http://www.shikokukaihatsu.com>  
 E-mail : beautiful-earth@shikokukaihatsu.com

- 代表取締役 久米 慶典
- 設立年月日 1969年5月6日
- 従業員数 男性/59名 女性/8名
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 総務部

### 会社PR等 /

土木・建築を専攻の方に限らず、指定学科以外の方でも建設業に興味を持ち、向上心のある方を広く募集します。

スキルアップに必要な資格取得等についても会社が全面的にバックアップします。

現場でも経験豊富な先輩社員が、新入社員をサポートします。

共に、この高知に安全で安心な物作りで地図に足跡を残す仕事をしませんか。



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

美しい地球・それがテーマです。

四国開発(株)は、環境創造、土木、建築などあらゆる事業を手がけている総合建設業の企業です。環境を考えた公園づくり、都市と都市を結ぶ道路・橋、自然土木技術の開発、人々が憩うリゾート地の開発など、四国開発独自の工法で、自然と調和のとれた開発プロジェクトを積極的に進めています。

特に近年は、信頼性と技術面が高く評価され、官公庁はもとより、民間にもその可能性ある仕事づくりを提供しています。先人たちが築き上げてきた大きさ、地上に残された人間の営みの数々、その中で四国開発も一歩一歩新しい開発を築き上げています。

### 先輩社員からのメッセージ

入社して2年目で既に2つの現場で勉強させてもらっています。毎回の工事が同じではないので、飽きることがないと感じた1年間でした。また、現場が変わるたびに出勤地が違っているので、朝の通勤にも新鮮さがあります。飽きることがないので、沢山のことに興味を持って自ら学んでいける四国開発(株)は、資格のための費用全額負担等の応援が熱いです！いろんな場所で工事をしているので、見かけたらぜひ覗いてみてください。きっとみんなが生き生きと働いていると思いますよ！

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(0)	2(0)	0(0)	2(2)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	1(1)	0(0)

- 初任給 190,000円～210,000円(時間外手当、通信手当込)(正社員)
- 諸手当 通勤手当、遠隔地手当、現場手当、家族手当、資格手当等
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 日曜日、祝日、毎月第2・3・4土曜日、年末年始(年間休日107日)
- 休暇 年次有給休暇、特別有給休暇(慶弔等)
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、医療保険
- 福利厚生 育児・介護休業制度、法を上回る看護・介護休暇制度、退職金制度、慶弔見舞金制度、定期健康診断、財形貯蓄、資格取得支援制度、エコカー補助金、優良工事報奨金制度、同好会活動(ゴルフ)



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	2	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	2	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 19年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 53.6歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社外研修)、技術者研修会(社外研修)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について、講習費用・取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 12 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 8人 管理職 3 / 18人



# 株式会社 四国ネット

〒787-2331 吾川郡いの町下八川甲373  
 TEL 088-867-2645 FAX 088-867-3704  
<https://www.shikokunet.co.jp>  
 E-mail : shikokunet@459net.jp



- 代表取締役社長 伊藤 雄二
- 創立年月日 1983年6月21日 ● 従業員数 男性/36名 女性/4名
- 資本金 2,100万円 ● 採用担当部署 工務部 川原  
 枝川営業所:088-821-9511

## 会社PR等

若手社員育成に力を入れており、OJT制度・安全研修・外部講習・資格取得支援制度を設けるなど、技術力・人間力ともに成長できる環境づくりに取り組んでいます。現場職長は3名とも30代であり、若い仲間が活躍しています。理系や文系、男女を問わず、皆さんの個性を活かして活躍できる環境があります。また、有給休暇は平均10日以上取得する等、プライベートも充実している社員が多いです。

枝川営業所



施工事例(落石防護網工)



ソフトボール大会



## 会社紹介

### 会社紹介

当社は、法面保護工事(落石対策工事)と土木工事を主に手掛ける建設会社です。いの町から四国へ事業拡大できるように、との想いを込め「四国ネット」として創業しました。現在、当社の開発した2つの特許工法を高知県のみならず西日本へ展開、今後は全国へ普及を目指しています。

### 事業内容

日本の国土は、約7割が山岳部のため常に落石等の危険にさらされており、災害発生を未然に防ぐ防災工事は、生活や産業振興を守る欠かせない事業です。高知県内における落石対策工事で、一番のシェアを確立できているのは、営業・設計・施工・施工管理と一貫したサービスが出来るからだと自負しております。また、部署を飛び越えた意見交換が出来る環境もある為、技術の停滞がありません。当社のオンリーワンの技術と共に、大きく成長していきましょう!



## 先輩社員からのメッセージ

### ●高知県立伊野商業高等学校出身

土木工事・法面工事の作業員を1年経験し、これから施工管理職としてキャリアを積んで行く予定です。OJTの先輩は、業務だけでなく仕事の進め方や考え方で教えてくれ、少しずつですが出来る事が増えることに、成長と喜びを感じています。仕事の他に、キャンプやゴルフ・バイクなどの繋がりも多くあります。私も最近キャンプを始めましたが、仕事の合間にも趣味の話が飛び交う面白い会社です。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	4(2)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	1(1)	1(0)	4(4)	1(1)

- 初任給 190,000円~240,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、役職手当、現場手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(5月)、賞与 年2回(5月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(8h)
- 休日 年間113日、計画年休4日、特別休暇あり、土・日休み(完全週休2日制)
- 休暇 有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、表彰制度、育児休暇・介護休暇制度あり、社員旅行あり、健康診断あり、資格取得補助制度あり
- 求人職種 現場作業職(法面工)、現場作業職(土木工)、施工管理職



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	5	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	2	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	5	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 48.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修の他、安全教育、社外講習を積極的に実施
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得支援制度あり
3 メンター制度の有無	有・無	3年程度までOJT制度あり
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	入社直後、半年、1年経過等の節目に人事担当による面談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	キャリアアップシステム(CCUC)を採用

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.9日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 0 / 0人



# 新進建設 株式会社

〒781-0832 高知市九反田5番8号  
 TEL 088-882-7166 FAX 088-882-5157  
<https://shinshin-kochi.com/>  
 E-mail : soumubu@shinshin.org



会社HP



リクルート用

- 代表取締役 小川 裕司
- 設立年月日 1980年11月15日 ● 従業員数 男性/48名 女性/11名
- 資本金 2,540万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

私たちは新しいことを取り入れ、常に前へ進む企業です。

1958年創業依頼、高知県で公共工事を中心に建築・土木事業の施工に携わってきました。当社には高知のまちを創りつづけてきた確かな実績があります。その技術と経験を次世代に継承し「地域社会に必要とされる企業」を私たちは目指しています。

本社社屋(外観)



施工実績(かるぽーと)



施工実績(久礼体育館)



施工実績(伊野小学校)



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 総合建設業
- 土木施工(道路、トンネル、橋梁、ダム、下水道、河川、海岸他)
- 建築施工(官公庁、学校、病院、マンション、一般住宅)

私たちの仕事は、建設工事の総合マネジメント(施工計画や品質管理、工程管理、安全管理等)を行うこと。サッカーでいうところの「ボランチ(司令塔)」、映画製作では「監督」、オーケストラでは「指揮者」。工事に関わる様々な人と協力し安全第一で建物を完成へと導き造り上げていくこと...それが私たち新進建設の仕事です。

入社後は、右も左も分からず与えられた仕事を覚えるのに必死で、大変な毎日だと思います。でも当社には、不安をサポートするベテラン社員や後輩を待ち望んでいる若手社員がおります。現場は所長を含め2~3名で担当するので、コミュニケーションも取りやすい職場となっております。「最初はすごくしんどい。でも3年経ったらこの仕事の面白さ、やりがい分かる」といった現場の声もあります。まずは3年。当社で建設業ならではの「やりがい」を見つけてみませんか?



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	2(2)	0(0)	2(2)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 職務手当、資格手当、家族手当、稼働手当、通勤手当、遠距離通勤手当、単身赴任手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00
- 休日 週休2日制(土曜、日曜)、祝日
- 休暇 年次有給休暇(時間単位)、夏季休暇、年末年始休暇、特別休暇(慶弔)など
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、財形貯蓄、資格取得支援制度、優良工事報奨金制度、燃料補給制度、社員旅行など



社員旅行(ハワイ)



社員旅行(マレーシア)

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	2	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 15.9年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.7歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社外研修)、技能研修(施工力向上研修、技能実習)など
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた講習は全額会社負担。施工管理技術者資格などの取得支援制度あり
3 メンター制度の有無	有・無	社内外に相談窓口を設置
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	定期的に所属長によるキャリアアップなどの面談等を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 22.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 4人 管理職 0 / 7人



# 株式会社 新創

〒781-0112 高知市仁井田1631番地8  
 TEL 088-802-5010 FAX 088-837-3290  
 http://www.cons-ksn.jp  
 E-mail : saiyoh@cons-ksn.jp

- 代表取締役 小松 千代喜
- 設立年月日 1965年5月20日 ● 従業員数 男性/83名 女性/6名
- 資本金 1億円 ● 採用担当部署 管理部 採用担当

## 会社PR等

元気に明るく挨拶ができる方、何事も前向きに考える方、ものづくりに興味のある方、一度会社に来てみませんか？

「融和一新 規律創生 地域貢献」の社是のもと、社員一丸となり、公共工事を中心とした地域の環境に配慮した社会資本整備を行うことで地域社会に貢献する企業でありたいと思っています。

昨年度より土日祝日が全て休みとなり、働き方改革にも積極的に取り組んでいます。

カルスト



赤野改良



須崎築造



## 会社紹介

### ● 事業内容

株式会社新創は公共工事を中心とした陸上土木、港湾土木、建築の3事業を柱として、事業を展開しております。工事を行う際に心がけていることは地域の皆さんに喜んでいただけるものづくりを目指しており、地域に貢献できるように努力してまいります。社員一人一人が働きやすく充実した生活を行えるよう健康経営にも取り組んでおり、休みをとりやすい環境づくりに心がけ、有休取得を促進しています。

### ● 福利厚生

30歳以上の健康診断を人間ドックに変更するなど、社員の健康維持に取り組むほか、「歩活」を取り入れ、会社全体で健康経営に取り組んでいます。

### ● 独身寮

本社より実家等が遠隔地にある場合、会社が宿舍を借上げ、家賃の一部を負担し独身寮としています。

## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	2(2)	3(2)	5(5)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 当社規程による(正社員)
- 諸手当 当社規定による
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(12月、6月)
- 勤務時間 8:00～17:00(休憩1時間)
- 休日 土曜日、日曜日、祝日、年末年始 年間122日
- 休暇 年次有給休暇(時間単位の有給休暇取得制度あり)、慶弔休暇ほか特別休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児介護休業制度、健康診断、社員融資制度(住宅建設・教育資金等)、財形貯蓄
- その他 借上独身寮(遠隔地出身者に限る)有

先輩社員からのメッセージ



● 玉浦 正人  
高知県立高知農業高等学校卒

入社して四年が経ちますが、長いようでとても短く感じます。仕事を覚えてゆく中で、多くの苦難や失敗がありました。しかし、現場が完成した時の喜び、達成感には自分が苦労した分だけ倍になって返ってきますし、自分が手掛けたものが見えて残り、人々の生活の一部になる、とても誇りをもてる仕事だと思います。自分に後輩が出来れば「やりがい」があって楽しい」と思ってもらえる教育を心掛けていきたいと思っています。



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	5	3	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	5	3	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.2 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 48.9 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、業務に必要な社外講習
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要な資格の取得費用全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 16.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.4 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 / 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/5人 / 管理職 0/15人



# 株式会社 杉本住宅産業

〒787-0019 四万十市具同5114番地  
 TEL 0880-37-1520 FAX 0880-37-1521  
<https://sugimoto-js.jp/>  
 E-mail : sugimoto-js-co@shirt.ocn.ne.jp

- 代表取締役 杉本 一博
- 設立年月日 1970年5月1日
- 従業員数 男性 / 15名 女性 / 7名
- 資本金 3,000万円
- 採用担当部署 総務部

自社左官の作業風景



ハウジングギャラリーAZ正面外観



年に一度のBBQ親睦会



## 会社PR等 /

～家づくりの3つのこだわり～

### 【①地域密着】

私たちはお客様の大事な財産である家づくりに常に寄り添い、迅速に対応します。幡多地域を中心に施工エリアを設定しています。

### 【②自社設計】

お客様と一緒に家造りをしています。ご要望や予算を考慮し、繰り返しプランニングして最適な提案をします。女性の設計士も在籍しており、女性ならではの視点も活かします。

### 【③自社職人】

自社の大工と左官職人による施工が私たちの強みです。自社職人による施工により品質の統一と知識の共有ができ、お客様により良い住まいを提供します。

私たちはお客様と共に取り組み、新たな家づくりを実現します。一緒に頑張ってください方をお待ちしております。

## 会社紹介 /

### ● 事業内容

当社は建築工事業、設計業、宅地建物取引業を行っており、お客様の住まいづくりをサポートしています。幡多地域を拠点に活動しており、地域の皆様のニーズに応えることを大切にしています。一級建築士や一級施工管理技士などの資格を持つプロフェッショナルがチームとして活動し、お客様の要望や予算に合わせて、丁寧な設計や施工を行い、安心して快適な住まいを提供できるよう努めています。また各種団体に所属しており、業界のルールや知識を常に学びながら技術の向上に努めています。

先輩社員からのメッセージ

私は入社4年目になります。入社当初はわからないことが多くて不安でしたが、信頼できる先輩方に助けていただきながら、成長することができました。また、スキルアップ手当を活用し、二級建築士の資格も取得することができました。「施主様の希望を少しでも叶えたい」とそんな気持ちで日々頑張っていて、とてもやりがいのある仕事です。

## 採用条件等 /

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	1(1)	1(1)	0(0)	0(0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 主任手当、現場手当、資格手当、技能手当、スキルアップ手当、通信手当、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(休憩90分)
- 休日 日曜、第二・第四土曜日
- 休暇 年末、年始、GW、盆、その他
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 健康診断、退職金制度、育児・介護休業、財形

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	1	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 8 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 37 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社外)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について講習費用の半額～全額を負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 管理職 2 / 6人



# 須工ときわ 株式会社

〒781-8008 高知市潮新町2丁目12番32号  
 TEL 088-837-8800 FAX 088-837-8808  
<https://www.sukotokiwa.com/>  
 E-mail : info@sukotokiwa.com



- 代表取締役 國藤 浩史
- 設立年月日 1947年2月28日
- 従業員数 男性/83名 女性/6名
- 資本金 9,000万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

弊社では  
 感謝と誠実の心を持って  
 創造的な仕事のできる人  
 チャレンジ精神を持ち続け、前向きに  
 仕事に取り組む意欲のある人  
 向上心を持って、知識や技術を  
 身に付けたいと考える人  
 を求めています。

弊社入社時に新入社員研修を行い、まずは現場の施工管理の補佐業務からスタートします。その後、会社で必要な資格を取得して頂き、将来的には工事現場の施工管理業務を行っていただきます。

波川高架橋床版工事(優良工事表彰)



安芸市 津波避難タワー建設工事



18龍馬(室津港室津地区防波堤(Ⅱ)築造工事)



## 会社紹介

### ● 会社紹介

弊社は、大正8年3月に創業し、平成31年3月で100周年を迎えました。この間高知県下はもとより全国各地に赴き、土木工事や建築工事また港湾土木工事の施工を行ってきました。

創業以来「誠実」「創造」「協調」を社訓として、永くこれまで培われた実績とキャリアを今後も生かしながら、常に新しい時代に即応し得る経営改革を行い、日々努力しています。そして建設業を通じて地域社会の発展に貢献することを使命と考えています。

### ● 事業内容

弊社は公共工事を主体とした総合建設業(土木・建築)であり、高知県内の陸上工事のみならず、コンクリートミキサー船を2隻保有し港湾工事なども得意とした会社です。



工事部:現場若手社員

## 先輩社員からのメッセージ

弊社の魅力は、やさしくまじめで面倒臭いのいい人が多く、アットホームだということです。  
 社員同士だけでなく社長をはじめ役員との距離感も近く、気軽に冗談を言い合ったりもします。建設業の仕事は何よりも「チームワーク」が大切です。そして工事が完成すればただの構造物ではなく、自分にとってかけがえの無いものとなるのです。  
 ぜひ当社の仲間となり、かけがえのない物を一緒に造っていきませんか？

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	4 (4)	3 (3)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 158,000円～230,000円(正社員)
- 諸手当 現場手当、職務手当、通勤手当、住宅手当、資格手当、家族手当、寒冷地手当、遠隔地手当等
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 土、日、祝(週休2日)、年末年始
- 休暇 年次有給休暇、慶弔・育児・介護・看護休暇等
- 加入保険 厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険、労災上積保険
- 福利厚生 退職金制度、育児介護休業制度、定期健康診断、人間ドック受診時補助金等



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	4	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	3	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 10 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 48 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	入社時に新入社員研修実施
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業界主催の資格講習への参加
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 16 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 3人 / 管理職 2 / 8人



# 大旺新洋 株式会社

〒781-0112 高知市仁井田1625番地2  
 TEL 088-847-2112 FAX 088-837-6664  
 www.daioh.co.jp/  
 E-mail : ds-saiyoh@daioh.co.jp



- 代表取締役社長 小西 啓太
- 設立年月日 1951年10月8日
- 従業員数 男性 / 405名 女性 / 29名
- 資本金 4億7,900万円
- 採用担当部署 管理本部 総務部

## 会社PR等

合言葉は「全社一丸」。全社をあげてお客様のニーズに応え、信用を獲得するだけでなく、社員同士も緊密にコミュニケーションを図るなど、人のつながりを大切にしています。また、大旺新洋の強みは、有形無形の積み重ねから培われた「現場力」です。人々の生活、社会の基盤を支えているという「裏方のプライド。」を胸に、これからも各現場で精一杯汗をかき、多くの人々に喜ばれる仕事を目指します。

大旺新洋 地震・津波対策ビル



建設現場



建設現場



## 会社紹介

### ● 事業内容

高知に本社を置き、土木・建築・環境の分野において、全国で事業を展開しています。  
 土木事業は、陸上・港湾・舗装の3部門があり、高い技術力を活かして、道路や橋、港湾整備等、公共性の高い構造物をはじめ、世界文化遺産でもある富士山の崩落地を保護する事業も行っており、社会基盤の整備に貢献しています。  
 中でも港湾事業は、自社作業船8船団を保有しており、全国トップクラスの技術と実績を誇ります。  
 建築事業は、高知と東京を拠点として官公庁の施設をはじめ、大型商業施設、オフィスビル、病院、分譲マンション、工場施設など多岐にわたる建築物の設計・施工を行っています。  
 環境事業は、フロン分解、また当社保有の特許技術を用いたフロン再生装置による再生事業により、地球温暖化防止に取り組んでいます。

### 先輩社員からのメッセージ

建築工事の現場に施工管理として勤務しています。  
 施工管理は工期内の完成を目標に、日々変化していく仕事の為、心身ともに疲れてしまうこともありますが、それ以上に皆でひとつのものを作り上げていくことに喜びを感じます。時には厳しい指導を受け、辛く苦しい思いをすることもありますが、信頼される技術者になるため、日々向上心を持ち取り組んでいます。建物が完成したときの達成感や、竣工時に発注者から感謝の言葉をいただいたときは、この仕事を選んでよかったと心から感じます。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	11 (7)	10 (5)	7 (6)	0 (0)
大卒等採用人数	2 (2)	4 (3)	4 (3)	5 (5)

- 初任給 210,000円～273,000円(総合職)
- 諸手当 勤務地手当、現場手当、遠隔地手当、免許手当  
家族手当、通勤手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 内勤者(本社・支店) 8:30～17:30(実働8時間)  
外勤者(作業所) 8:00～17:00(実働8時間)
- 休日 年間休日123日(土曜、日曜、祝祭日他) ※完全週休2日制
- 休暇 年次有給休暇、特別有給休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 宅宅制度、資格取得奨励金制度、帰省旅費制度、互助会制度、表彰制度、社員融資制度、退職金制度、続雇用制度(定年60歳)、GLTD制度、奨学金支援制度、クラブ活動



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	11	15	13
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2	6	4
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	9	15	13
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.8年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、若手社員研修、コンプライアンス研修、健康管理研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格・免許取得費用の全額補填、資格取得奨励金
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 37.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.6日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 0 / 7人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/23人 管理職 0/54人



## 株式会社 高橋組

〒781-1302 高岡郡越知町越知乙16番地1  
 TEL 0889-26-0188 FAX 0889-26-0073  
<https://takahashigumi.info/>  
 E-mail : takahas1@guitar.ocn.ne.jp



- 代表取締役社長 高橋 佳久
- 設立年月日 1973年7月7日
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 男性/18名 女性/3名
- 採用担当部署 総務部

### 会社PR等

【経営理念】  
 常に感謝の気持ちを忘れることなく、  
 誰からも愛され、  
 必要とされる会社を目指す。  
 当社は地域の皆様と共に、  
 創業90周年を迎えることができました。  
 これからも変わらず必要といただける  
 会社であり続けていくために、  
 これまでの経験と実績のもと、常に向上心  
 を持ち続け、妥協せず、新しい技術も  
 積極的に取り入れて、  
 地域社会に貢献していきます。

本社外観



現場風景



現場でのドローン飛行



### 会社紹介

#### ● 会社紹介

- 弊社は昭和5年越知町で創業して以来、地道に実績を積み重ね  
 令和2年には創業90周年を迎えました。総合建設会社として  
 造成工事のほか、道路、橋梁、護岸、公園など公共工事にも  
 これまでの豊富な経験を活かし、これからも地域と共に、安全  
 で豊かな社会を目指して貢献していきます。
- 仕事の時間と、仕事以外の生活の調和をとり、両方が充実した  
 働き方・生き方＝“ワーク・ライフ・バランス”の良い企業を  
 目指しています。



#### 先輩社員からの メッセージ

商業高校出身で土木の知識も経験も無かったんですが、日々現場で業務に携わりながら、未経験者の自分でもわかるように一から先輩に教えてもらっています。入社して2年が過ぎ、昨年2級土木施工管理技士補となり、今は先輩の補助のもとで現場を担当しています。この仕事をするまで、安全で当たり前だと思っていた町中の土木構造物が、現場での丁寧な仕事の積み重ねでできていることを知り、自分ももっと関わりたいと思いました。将来は、一級土木施工管理技士として仕事ができるように日々頑張っています。建設業は自分の携わった仕事で地域の安全を守り、町の景色として何年も残っていくので、責任とやりがいのある仕事です。高橋組は先輩も優しく、現場の雰囲気も良いのでわからないことも聞きやすい環境です。休日も年2回長期休暇があり、有給休暇もしっかり取れるので、ワークライフバランスの取れた会社だと思います。

### 採用条件等

#### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 180,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 土曜日、日曜日
- 休暇 G.W、夏季休暇、年末年始、育児・介護休暇、弔慰休暇、年次有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、労災保険
- 福利厚生 退職金共済、定期健康診断

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	現場OJT
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	職務に必要な技術習得費用の全額補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 4 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 17.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 / 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1/3人 / 管理職 0/3人



# 株式会社 高橋建工

〒789-1221 高岡郡佐川町本郷耕1837番地  
TEL 0889-22-7237 FAX 0889-22-7237  
E-mail : takaken0461@estate.ocn.ne.jp

- 代表取締役 高橋 寛
- 設立年月日 2004年6月1日 ● 従業員数 男性/6名 女性/2名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

当社は、高知県高岡郡地域から高知県内全域を対象に民間工事及び公共工事を行っております。  
主に、建築工事を主体に小さな修繕から新築工事まで皆様の声掛けがあれば直ぐに取り掛かるように心掛けております。社員は少ないですが、協力会社の方々と力を合わせて丁寧な工事をするように取り組んでおります。

佐川おもちゃ美術館内装什器工事



佐川町川内ヶ谷団地耐震改修工事



事務所内



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### 主に建築工事の設計、施工

県・市町村・民間工事の建築工事を主体に行っています。必要な資格は会社負担にて随時取得して頂きます。

- ・1級建築施工管理技士 3名
- ・1級土木施工管理技士 3名
- ・2級建築士 1名
- ・1級型枠施工技能士 1名

先輩社員からのメッセージ

最初は、何もわからず先輩たちの仕事を見て少しずつ覚えていきました。仕事内容はキツイ大変な仕事ですが、だんだんと形になっていくとやりがいを感じられました。若い人材が増えると現場も今以上に活気が出ると思います。是非とも入社をお待ちしています。



集合写真

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 180,000円～220,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、家族手当、資格手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(5月)、賞与 年2回(4月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(7.5h)
- 休日 日曜日・祝日・第2土曜日
- 休暇 有給休暇・年末年始・夏季休暇(盆休み)
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労働保険
- 福利厚生 退職金制度、定期健康診断

地球温暖化防止活動支援



若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 12 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 48 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	技能講習等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 15 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/1人 管理職 0/0人

# 株式会社 トラスト建設

〒780-0042 高知市洞ヶ島町7-15  
 TEL 088-875-2100 FAX 088-875-2105  
<https://kochi-trust.com/>  
 E-mail : trust1@mb.pikara.ne.jp



- 代表取締役 小松 敦
- 設立年月日 2000年2月
- 従業員数 男性 / 12名 女性 / 5名
- 資本金 3,125万円
- 採用担当部署 小松 敦

## 会社PR等

様々な建築物の設計施工に関わり、建築のプロフェッショナルとして社会貢献を目指す会社です。

入社後数年は実際にものづくりの現場を中心の業務に就いてもらい、その後営業・設計・施工それぞれ自分のやりたい分野を目指しながら、知識と技術を修得することを全面的にバックアップしていきます。

取引先や顧客等、人と関わることが多い仕事なので、コミュニケーション能力に長けている人が向いている職業でもあります。

トラスト建設社屋



店舗リノベーション



店舗リノベーション



## 会社紹介

### ● 事業内容

(高知県内)

住宅・店舗の新築・リフォーム工事における設計・施工管理業務  
 工場・公共建築物などの施工管理業務

## 先輩社員からのメッセージ

私は平成30年度に普通高校を卒業し、トラスト建設に新卒として就職してすぐ、高知工業高校の建築科専修コース(2年間)に編入しました。日中は先輩社員について現場監督見習いとして業務に励み、夜間は資格取得を目指して勉強をしています。まだまだわからないことだらけで時間に追われる日々ですが、自分のやりたいことを明確に定め、夢と目標をもって取り組むことに意義を感じています。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度 / 人] ※ ( ) 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 170,000円～190,000円(正社員)
- 諸手当 時間外手当、資格者手当、現場代理人手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(6月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 日曜・祝日・不定期土曜日(年間休日87日)
- 休暇 有給休暇
- 加入保険 各種社会保険(雇用・労災・健康・厚生年金)
- 福利厚生 社員寮(希望者のみ)、資格勉強休暇、育児・介護休暇等



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度 / 人)		
	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	1	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	1
3 平均継続勤務年数	平均 9.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.0 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(外部セミナー)、資格取得・技能講習等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得勉強の為に休暇(無給)、資格取得褒賞金制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 30.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 0人 管理職 1 / 4人

# 株式会社 永野基礎

〒780-0022 高知市北秦泉寺758番地3  
 TEL 088-822-6777 FAX 088-822-9333  
 http://www.naganokiso.com  
 E-mail : naganokiso@sirius.ocn.ne.jp

- 代表取締役 永野 雅大
- 設立年月日 1972年7月12日
- 資本金 1,000万円
- 従業員数 男性/16名 女性/3名
- 採用担当部署 事務

## 会社PR等

～今年で創業51年～ 地図に残る仕事  
 『余裕・ふれあい・快適性』

私たち、永野基礎は昭和47年創業以来、順調に業績を伸ばし、四国一円から近畿・中国地方にまで進出しています。全ての基礎工法に精通し、適材適所の基礎工事を提案する土木建設基礎工事の総合コンサルタントを目指し、社員一同努力しています。

### 【求める人物像】

明朗活発で、向上心がある人。  
 何事にも実直に取り組むことができる人。

杭打ち工事



防災電車



1階店舗事務所



## 会社紹介

### ● 事業内容

病院、学校、庁舎などの基礎工事現場や矢板工事における現場作業を行います。  
 (高知市役所新庁舎施工など)

- 重機オペレーター(有資格者)
- ガス溶接・アーク溶接作業(有資格者)

※経験、資格がなくても会社負担で資格取得をサポート！  
 しっかり指導します。

### ● 仕事をするうえで大切にしていること

- 適切かつ確実な作業を心がける。
- チームワークを大切にします。
- 道具や機械を大切に扱う。

先輩社員からの  
 メッセージ

言われたことをただしているだけでは、そこから成長することはできません。一度「なぜするのか、なぜ必要なのか」を考えることで、指示されたことの目的や背景がわかり、同じ場面に遭遇した時に言われずとも出来たり、その先が見えてくるようになります。

## 採用条件等

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

### 採用人数

- 初任給 180,000円(正社員)
- 諸手当 皆勤手当 20,000円、通勤手当 8,000円  
 (資格が増えると技術手当を支給)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 年間93日(ただし、週休2日制導入を検討中)
- 休暇 GW、夏季休暇、年末年始
- 加入保険 社会保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、その他上乗せ保険
- 福利厚生 退職金制度、育児休暇制度、資格取得支援制度、健康診断、慶弔見舞金制度、互助会制度
- その他 マイカー通勤可、作業服・空調服・安全靴等支給

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R3	R2	R1
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 26.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.6歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人雇用研修(外部)・玉掛け講習(外部)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	講習費用は会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	各種免許取得(溶接・クレーン免許)会社負担

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R3年度の月平均所定外労働時間	平均 4.5 時間
2 R3年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5.3 日
3 R3年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/2人 管理職 0/2人



# 株式会社 南建

〒783-0084 南国市稲生706  
 TEL 088-865-1211 FAX 088-865-1662  
 http://cms.kabunanken.jp  
 E-mail : ikenoue@kabunanken.jp

- 代表取締役会長 高野 一郎
- 資本金 1,000万円
- 代表取締役社長 吉本 摂
- 従業員数 男性/16名 女性/1名
- 設立年月日 1972年4月5日
- 採用担当部署 営業管理部

## 会社PR等

弊社は昭和47年より  
 南国市において営業を開始し、  
 地域に根差し、地域と共に発展を続け  
 今年で創業51周年を迎えました。

南建 51周年 記念写真



トンネル用移動式型枠(スライドセントル)



工場、事務所外観



## 会社紹介

### ● 事業内容

弊社は昭和47年より南国市において営業を開始しました。地域に根差し、地域と共に発展を続け、今年創業51周年を迎えました。

トンネル用移動式型枠(スライドセントル)の製作を主な事業として、設計から製作、そして現地への搬入までを一括して請け負っており、また新商品・新技術の開発にも力を注いでおります。それと並行して一般土木・建設工事の方にも取り組んでおります。

### 先輩社員からのメッセージ

私自身会社での仕事に対して知識も経験も無い中で入社しましたが、先輩や上司の方々が丁寧に指導してくれたおかげで着実に仕事をこなせる用になり、自信や達成感を感じながら働いております。是非とも共に働きましょう。入社をお待ちしております。

## 採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3(0)	3(0)	3(0)	3(3)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	-(-)

- 初任給 180,000円～(正社員(研修期間 3ヶ月～6ヶ月))
- 諸手当 資格手当、通勤手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(9月)、賞与 年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 毎週土曜日、日曜日(会社規定のカレンダーによる)
- 休暇 年末年始、お盆休み
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生



2023  
健康経営優良法人  
Health and productivity



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 17 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	OJT
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について、取得費用を会社負担する。
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 170.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 17人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 4人 管理職 0 / 2人



# 東山建設 株式会社

〒781-8122 高知市高須新町3丁目5番1号  
 TEL 088-885-2727 FAX 088-885-3690  
 http://www.higasiyama.com  
 E-mail : info@higasiyama.com



- 代表取締役 岡崎 順子
- 設立年月日 1970年10月1日
- 従業員数 男性/28名 女性/4名
- 資本金 2,100万円
- 採用担当部署 業務部

## 会社PR等

あなたの「やりがい」を支援します。  
 働き方改革やICT施工など、建設業を巡る環境は大きな転換期を迎えています。仕事の中心は「人」であることに変わりはありません。「人のやりがい」こそすべての源です。一緒に自分の「やりがい」を育てていきませんか。

施工実績(県運)



施工実績(県立高校)



作業風景



## 会社紹介

### 会社紹介

弊社は、総合建設業者として公共事業を中心に受注しており、土木部では道路や河川、変わったところでは高知城の石積み工事を、建築部では学校や店舗の工事等を行っています。今後も引き続き県民の皆様の安全安心な暮らしを守り、持続的な社会の実現に貢献できるよう努力を続けてまいります。

## 先輩社員からのメッセージ



私は建設業というものをほとんど知らずにこの会社に飛び込みましたが、先輩と一緒に仕事をしていく中で分からなかった言葉がわかりようになり、いろいろなものを見聞きすることで建設業という世界が大きく広がりました。今まで目に映っても流れていけなかった道路脇や河川の工事現場での景色が「この作業をしているんだ」「これはこういった工事だな」と気に止まるようになったことで自分の成長を実感しています。

## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(1)	1(1)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 182,000円(正社員)
- 諸手当 資格手当、現場手当、家族手当など
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 土・日・祝日(完全週休2日制)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 表彰制度、定期健康診断制度、退職金制度、継続雇用制度、育児休暇制度、介護休業制度
- その他 駐車場完備



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	0	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	0	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 51.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、技術者研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について、取得費用を会社が負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 14.8 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.3 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 5人 / 管理職 0 / 3人



# 福留開発 株式会社

〒780-0816 高知市南宝永町19番11号  
 TEL 088-883-7251(代表) FAX 088-883-7295  
 http://www.fukudome.co.jp  
 E-mail : y-komatsu@fukudome.co.jp

- 代表取締役社長 大場 将史
- 設立年月日 1958年5月8日
- 従業員数 男性/77名 女性/9名
- 資本金 4,000万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

当社はこれまで培った確かな技術に加え、ドローンやICT等の新技術の導入や新工法の採用など時代の潮流を確実に捉え、将来にわたって道路・橋・トンネルといった社会基盤の整備・維持補修といったものづくりを通じて地域社会の発展に貢献していきます。

社屋外観南面



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### ■主に高知県内における社会基盤整備

トンネル工事、河川工事、造成工事、道路改良工事、維持補修工事(橋・トンネル)、橋梁工事(上部・下部)、下水道工事、海岸工事

#### ■太陽光発電事業

現場で手掛ける工事はどれもスケールの大きいものが多く、それぞれ種類や条件が違います。各工事において経験を積んでいき、少しずつ一人前の技術者に成長していくことにやりがいを感じています。自分が一番やりがいを感じるのはやはり工事完成時です。工事が完成した際、協力会社の方や職人さん達に「よう頑張った」と言われたことは今でも忘れられません。

先輩社員からの  
メッセージ



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	4(3)	3(2)	7(6)	4(4)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 189,000円(正社員)
- 諸手当 家族手当、通勤手当、役職手当、遠隔地手当、特別手当、時間外手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(5月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 週休二日制(土曜・日曜)、会社が定めた休日
- 休暇 年末年始休暇、夏季休暇、年次有給休暇、特別休暇(慶弔等)
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 社員旅行、互助会制度、社宅制度、社服支給、退職金制度、看護休暇制度、介護休暇制度、団体3大疾病保障制度加入

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	7	3	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	7	3	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社内、社外)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格、免許取得時、外部講習参加時の費用補助
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 14 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 4人 管理職 0 / 16人



# フクヤ建設 株式会社

〒781-0015 高知市薊野西町3-35-29  
 TEL 088-845-4618 FAX 088-845-4630  
<https://fukuya-h.co.jp/>  
 E-mail : recruit.fukuya@gmail.com



- 代表取締役 福家 淳也
- 設立年月日 1971年4月
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 男性/31名 女性/32名
- 採用担当部署 業務推進事業部人事課

## 会社PR等

直営カフェのオープンや新社屋完成など歴史ある建設会社がさらに成長中です!

建設業としては女性社員が多く(女性:約51%、女性管理職:40%)年齢性別問わず活躍できる環境です。仕事と家庭の両立などワークライフバランスの実現に向け、メンター制度、1on1ミーティング、男性育休100%宣言、勤務時間インターバル宣言、イクボス宣言など、新しい制度の導入や風土改革などの働き方改革にも積極的に取り組んでいます。

社屋外観



社屋内観



本社2階「Bistro&Cafe FLAG」



## 会社紹介

### ● 事業内容

建設業、一級建築士事務所、宅地建物取引業者、  
 一級建築士事務所BATON DESIGN WORKS  
 高松OFFICE(香川県高松市)

高知を拠点に新築戸建住宅やリノベーションをはじめ、不動産、民間公共建築や公共工事など、土地探しから営業・設計・施工・アフターメンテナンスまでトータルで建築物を提供しています。いの町仁淀川沿いのドッグラン併設カフェ「COCAGE villa FUKUYA」、本社2階「Bistro&Cafe FLAG」などのカフェ事業も行い、今後は「衣食住」全てにおいてサービスを広げていく予定です。多様化する現代社会や価値観、そして次代への新しい価値観を見極め、固定観念にとらわれず常に柔軟に、様々な角度から考え対応できる企業、そして無限に進化し続ける企業を目指しています。

### 先輩社員からのメッセージ

フクヤ建設には社員一人ひとりの能力を活かした様々な仕事やワークとライフを両立させるための様々な働き方、そして、新しいことに挑戦させてもらえる環境があります。これから就職するみなさんは若くて先が長いからこそ、やりたいことに挑戦する時間が沢山あります。もし失敗しても盛り返す時間も沢山あります。未来や失敗を恐れず、後悔しないように、今やりたいことを全力でやって欲しいです。そんなみなさんとフクヤ建設で一緒に働ける日を楽しみにしています。

「COCAGE villa FUKUYA」

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	1(0)	2(2)	0(0)
大卒等採用人数	3(3)	2(1)	3(3)	4(4)

- 初任給 168,000～189,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、職務手当、扶養手当、車両手当、成果給、役職手当、赴任手当など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(9月)臨時昇級あり、賞与 年2回(3月、9月)
- 勤務時間 8:00～17:00、8:30～17:30、9:00～18:00 (7.5h・職種によって時間が異なる)
- 休日 日・祝・当社規定カレンダーによる
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇など
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、社員旅行
- その他 駐車場完備



展示場外観

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	5	3	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	1	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	2	1
3 平均継続勤務年数	平均 7.8 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 36.0 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、ジョブローテーション研修、OJTなど
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得補助制度
3 メンター制度の有無	有・無	1on1面談など
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	キャリアコンサルタントによるセルフキャリアドックなど
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 18.9 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.9 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 3人 管理職 2 / 5人



# 株式会社 三谷組

〒780-0817 高知市中宝永町5番21号  
 TEL 088-856-9993 FAX 088-856-9994  
 E-mail : saiyo@mitanigumi.com

- 代表取締役 三谷 修一
- 設立年月日 1971年10月16日 ● 従業員数 男性/73名 女性/11名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 社長室

## 会社PR等

株式会社三谷組は、「建設工事の施工管理技士」になる人材を求めています。当社では、選考の際に高校在学中の履修科目等を不問とし、人物重視の採用を行っています。実際、普通科卒業の若手社員も働きやすい職場環境で力をつけ、20代の若さで大きな工事現場の責任者を任されており、会社にとって欠かせない人材となっております。男性のイメージが強い職業だと思われていますが、当社では女性の技術者も大活躍しています。

本社外観



仕事風景



一般二組 三谷組



## 会社紹介

### ● 事業内容

株式会社三谷組は、国(国土交通省)をはじめ、高知県や同県下の市町村から発注される公共工事の請負を主体として営業している総合建設会社です。陸上土木、港湾土木、舗装、建築、インフラ整備の補修工事等、建設工事の全分野においてオールマイティな施工ができる、高知県内では数少ない企業です。またM&A(企業の合併・買収)や外国人材の採用等、これまで他の企業が行ってこなかった手段を積極的に用い、どんどん事業を拡大しています。2023年4月にはICT推進室を設置し、ITや3Dを取り入れた生産性向上への取り組みを行っています。高知県優良建設工事施工者表彰を受賞した先輩社員も多数在籍しており、建設業の知識や技術力を身に着けるには最適な環境です。



入社式

事業主からの  
メッセージ

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	2 (2)	2 (2)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	5 (4)	12 (12)	3 (3)

- 初任給 170,000円~220,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、家族手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:30
- 休日 土曜日、日曜日、その他
- 休暇 夏季休暇及び年末年始休暇(休日と合わせて年間116日) 年次有給休暇、育児・介護休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 各種社会保険、退職金制度、慶弔見舞金制度、定期健康診断、資格取得支援制度
- その他 携帯電話(iPhone)貸与

### ● 代表取締役 三谷 修一

「高知一、四国一の建設会社」「全国47都道府県に一つの建設会社を持つ」という大きな目標を掲げて、皆様からかっこいい、面白いと思ってもらえる三谷組を目指しています。しっかりした教育制度があるので、入社前に専門的な知識は必要ありません。理系・文系を問わず大歓迎です。わたしたちと一緒にこの目標を達成しませんか?

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	14	7	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	12	6	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 7.7 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 42.7 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、フォローアップ研修、関係団体開催の外部研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に要する資格取得費用については全額支給
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 14.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.1 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 6人 / 管理職 0 / 9人



# ミタニ建設工業株式会社

〒780-8086 高知市針木東町27番28号  
 TEL 088-844-2111 FAX 088-843-3411  
<https://www.mitaken.co.jp/>  
 E-mail : yuki.nakajima@mitaken.net



- 代表取締役 三谷 剛平
- 設立年月日 1970年9月
- 従業員数 男性 / 151名 女性 / 16名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 総務部 中島

## 会社PR等

全従業員の成功(幸せ)をサポートする  
 ミタニでは従業員が仕事を通じて自己実現ができるサポートをしています。理系・文系関係なくスキルを積み重ねることができるよう、現場に必要な測量・安全管理等の新入社員研修を実施している他、施工管理技士の資格取得勉強会も行っています。

もっとミタニを知りたい方はInstagramをチェック!



高知南ICランプ橋床板工事



ICTスペシャリスト養成講座



入社式



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### 総合建設業(土木・建築・舗装)

トンネルや橋、何気なく通っている道や、学校・病院などの民間施設、個人住宅まで様々なものづくりに携わっています。ものづくりを通じて、地域の方の生活基盤を造ることが私たちの仕事です。

### ● 会社紹介

従業員の成功(幸せ)、そして地域貢献のために様々な取り組みをしています。

- ・女性活躍推進「女性の育児休業取得率・復帰率100%」
- ・健康経営優良法人認定企業「従業員専用スポーツジム」導入
- ・若手育成「若手面談制度」「現場チーム研修」実施
- ・現場へのICT導入を推進「社内ICTスペシャリスト養成講座」実施
- ・働き方改革「完全週休2日制」に移行
- ・SDGsの取組推進「学校への出前授業」「社内SDGsアワード」実施



### 先輩社員からのメッセージ

建設業で働く人に対して少し怖いイメージがありました。実際、建設現場は安全第一ですし、仕事上で絶対してはいけないミスはありますから、それらを防ぐためにガツンと言われることはありますが、そんな時以外は意外と穏やかです。施主の方から「だいぶ仕上がってきましたね」などのうれしそうな声掛けを頂くともうれしくなり、やりがいを感じます。会社が意欲的に働き方改革の取組を実践し、その他にも会社を良くしようと取り組んでいる、変化が魅力的な会社です。



## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度／人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (3)	1 (1)	2 (2)	3 (3)
大卒等採用人数	1 (0)	3 (2)	6 (6)	4 (4)

- 初任給 180,000円(正社員)
- 諸手当 家族、資格、通勤、宿泊、別居
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年3回(6月、9月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 完全週休2日制(土・日)、年間休日113日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康、厚生、雇用、労災
- 福利厚生 社会保険完備、退職金制度、独身寮(個室)、定期健康診断、永年勤続表彰、資格取得補助制度、ファミリーバースデー祝福制度、同好会活動、誕生日会、社内運動会、職場積立NISA・iDeCo制度、中型免許取得会社補助、社員専用スポーツジム

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	8	4	4
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	7	2	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	2	1
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.7歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	内定者研修、新入社員研修、若手社員合同CAD・測量実習
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得補助制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 21.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.1 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 6人 管理職 0 / 10人



# 有限会社 村越工業

〒781-0112 高知市仁井田新築4586番3  
 TEL 088-847-1525 FAX 088-847-1985  
<https://murakoshi-ind.com/>  
 E-mail : murakosi@deluxe.ocn.ne.jp



- 代表取締役 村越 泰弘
- 設立年月日 1991年3月1日
- 従業員数 男性/26名 女性/9名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 人事部 採用担当 村越 翔太

## 会社PR等

### 社員の成長を徹底的にバックアップ!

解体工事で何よりも必要なのは人の力。だからこそ、一人一人が技術や知識を身につけるよう会社一丸となって後押し。仕事に必要な資格取得や講習会への参加費用を原則全額サポート。現場では先輩社員が安全な工事の進め方や重機・工具類の扱い方を親身にアドバイス。弊社では、確かな技術力と知識力を身につけることができ、解体工事のプロフェッショナル人材へと成長することが出来ます!

現場作業風景



学校本校舎解体風景



従業員写真(一部)



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### 街のシンボルを解体!建造物を壊し、新たな未来を創るお仕事!

弊社の事業内容は「建造物の解体工事」になります。創業より40年以上、高知県で街のシンボルとなる建造物を解体し続けており、現在では県内で最も歴史のある解体工事専門業者として確かな信頼と実績を築き上げております。弊社が解体工事を行う建造物は規模の大小、種類問わず多岐に渡ります。人々の生活に身近な民間の建造物(商業施設・マンション・一軒家等)。人々の生活を支える公共の建造物(学校・橋・鉄塔等)。長年、街のシンボルとして地域の発展を支えてきた建造物の最期に寄り添います。役目を終えた建造物を壊し、新たな街づくりのお手伝いをする。弊社は今後も解体工事を通して、高知県の新たな未来を創り、地域発展に貢献し続ける企業です。

## 先輩社員からのメッセージ



現在、私は現場スタッフとして重機作業の補助や中型ダンプの運転、工具類を用いた手壊しを担当しています。解体工事は形に残りません。ですが、記憶に残るお仕事です。築年数、立地条件や構造の違いから解体する建造物に全く同じものはありません。そのため、毎回どのような工法が最善か現場のメンバーで検討しながら仕事を進めます。現場のメンバーと協力して工夫を凝らしながら仕事に向き合ったからこそ、大きな達成感と忘れられない記憶をメンバー同士で共有することが出来ます。私たちと一緒に協力して解体工事にチャレンジしてみませんか?

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 200,000円(正社員)
- 諸手当 皆勤手当、家族手当、通勤手当、通信手当、出張手当、研り手当、アスベスト除去手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:00~17:00(休憩:120分、実働:7時間)
- 休日 日曜日、祝日、第2・第4土曜日(年間休日:98日)  
※現場の状況により休日出勤がある場合、代休又は休日出勤手当の支給をしております。
- 休暇 年次有給休暇、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、介護・育児休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 資格取得支援制度、講習参加支援制度、退職金制度、慶弔見舞金制度、定期健康診断



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 17 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	各種講習会への参加による業務に係る知識・技能の習得
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	現場内でのOJTによる教育体制
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 9 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均10.1日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 3人 管理職 0 / 2人



# 明治建設 有限会社

〒781-3337 土佐郡土佐町瀬戸字柿ノ本506番地1  
 TEL 0887-83-0723 FAX 0887-83-0722  
<https://meijikensetsu.com/>  
 E-mail : info@meijikensetsu.co.jp

- 代表取締役 川崎 篤志
- 設立年月日 1952年2月25日
- 従業員数 男性 / 17名 女性 / 4名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 経理課

## こんな仕事しています



## 会社紹介

### ● 会社紹介

当社では国、県、市町村の土木工事の施工、特に「山の中の中」での復旧事業を中心に行っています。施工管理を担当する職員が、それぞれの現場で指導します。土木現場は自然相手の作業ですから同じ条件の現場は1つありません。その条件に応じた作業の進め方を教えます。

### 先輩社員からのメッセージ

職場は自然豊かな山間部にあり、主に山間部の災害における復旧工事を行っています。現場周辺の方々にお礼を言われたりすると、うれしくまたやりがいを感じます。職場の先輩方が分からないことがあれば親身になって教えてくれます。



## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 177,000円～(正社員)
- 諸手当 交通費 (通勤にかかる部分での提携ガソリンスタンドでガソリン給油)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(7.5h)
- 休日 日曜日、第2・4土曜日、盆休み、GW、年末年始(年間休日88日)
- 休暇 年次有給休暇
- 加入保険 健康保険(全国健康保険協会)、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、育児休業制度、介護休業制度、定期健康診断

### 若者雇用促進法に基づく青少年雇用情報(職場情報)の提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 25 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 50 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	技術者研修会(社外)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に係る資格について取得費用を全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 1 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 1 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 4人 経理職 1 / 4人

「僕のお父さんが造ったんだ!!」  
 造ったものがカタチになる喜び!  
 喜びはまた自信へとつながっていきます。

建設業という仕事はその地域で安心して暮らしていくためにこの先もずっと必要とされる仕事です。台風や大雨で土砂災害が起きた時、真っ先に戦力となるのが建設業です。緊急時の戦力はもちろんのこと、災害をこれ以上大きくさせないために予防する仕事でもあります。当社は高知県嶺北地域で“山”や“川”の復旧に力を入れてきました。山に興味があるみなさん、私たちと一緒に山を守っていきませんか!



# 株式会社 山善工務店

〒780-0974 高知市円行寺1769番地7  
 TEL 088-822-5351 FAX 088-821-2284  
 http://www.yamazen.kochi.jp  
 E-mail : yamazen@luck.ocn.ne.jp



- 代表取締役 岡崎 薫
- 設立年月日 1990年6月25日  
(創業1973年6月25日)
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 男性/9名 女性/3名
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

私たちは建設業という  
ゼロから建物などを作る集団です。

工事が完成するまでには様々なことが起きます。その中で失敗や苦勞の一つ一つが大きな経験となり、確実に自分の成長と今後の人生にも生かせる仕事です。建物や道路が完成した時に「ありがとう」の一言をもらえた時には、ここまでやってよかったと達成感がある仕事です。目に見えない苦勞や発見はやがてカタチとなり、完成した作品を私たちとともに充実感を分かち合いませんか？

現場風景



南国市津波避難タワー



現場見学会



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### 【創業50年 土木・建築工事の施工管理】

高知県内で主に国、県、市町村発注の公共工事や民間工事では個人住宅、商業店舗の新築や改修工事を行っている会社です。人が生活するのに必要な建物や道路などを作り、災害発生時にはすぐに復旧活動を行い地域の皆さんに感謝されることにやりがいを感じられる仕事です。

建設業界はしんどいと思われがちですが、今は昔と違い、技術も発展してしんどくはありません。当社の工務の仕事は現場での注文者との打合せや、業者との作業の調整を行い完成までのシナリオを描く云わば物語の脚本家です。入社後～仕事に慣れるまでは、ベテランの先輩と同じ現場で仕事をしながら、やりがいとはなにか。達成感とはなにかを工事完成とともに発見できる仕事です。

## 先輩社員からのメッセージ

わからないことがあっても相談しやすい環境です。社長が率先してパーベキュー等のイベントを行い、社内コミュニケーションの活性化を図り、従業員のモチベーション向上につながっております。

## 採用条件等

採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 170,000円～200,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、技術手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(7.5h)
- 休日 日曜、祝日、当社規定の休日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 提携店割引利用、退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、定期健康診断、資格受講料等
- その他 駐車場完備



若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 10.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 50.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	会社が必要とする研修費用全額補填
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格や免許の取得費用(講習費用含)全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 8.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 / 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/0人 / 管理職 0/0人



# 山本建設 株式会社

〒789-1720 幡多郡黒潮町佐賀2988番地  
 TEL 0880-55-3141 FAX 0880-55-3143  
<https://yama-ken.jp/>  
 E-mail : info@yama-ken.jp

- 代表取締役 山本 浩司
- 設立年月日 1951年5月1日 ● 従業員数 男性/17名 女性/8名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 総務部

本社社屋



社員



現場風景



## 会社PR等

### ヤマケンで 現場監督になってみませんか？

弊社は県西部にあって一般土木工事、大型建築工事を手掛ける総合建設会社で、地域ではヤマケンの愛称で親しまれています。現場監督の業務は測量業務、PC業務、施工主との調整など多岐に渡り簡単な仕事ではありませんが、それ故に奥が深く、色々な体験を通して成長した自分や、やりがいを感じる瞬間がきっとあると思います。日常生活には無いスケール感の大きさもこの仕事の魅力です。

## 会社紹介

### ● 真心と技術で社会とお付き合い

弊社は幡多郡黒潮町(旧佐賀町)中の川で1951年に創業し、令和3年に創業70周年を迎えました。経営理念である「真心と技術で社会とお付き合い」の精神のもとに、人材の育成や技術力向上に取り組んでいます。社員には資格取得や講習受講を後押しし、働きながらステップアップ出来る体制を整えています。また近年は新技術を早く導入しICT建機やドローンなどを自社保有し、施工の省力化を進めています。

### ● 会社の雰囲気

社員同士の仲が良く、アットホームな雰囲気の職場です。令和3年度より週休2日制になりワークライフバランスを推進しています。社員には釣り好き、ゴルフ好きが多いですが少数派もいます。(例、お菓子作り・競馬・楽器等)好奇心旺盛な方大歓迎です。

### 先輩社員からの メッセージ

● 高知県立宿毛工業高校  
建設科土木専攻出身  
(2021年入社)

高校の出勤授業で雰囲気の良さを感じてインターンシップに行くと、明るい職場でとても楽しく、先輩たちの姿がかっこよく見えて自分もこうなりたいと思志望しました。建設会社といえば、重機などに乗り回すイメージがありましたが、管理業務を主とし現場での測量や事務所での内業をしています。最初から何でもできるわけがないというスタンスで先輩方がいてくれて優しく教えてくれるので、とても仕事をしやすく良い会社だと私は思います。



## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 185,000円～215,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、現場手当、資格手当他
- 昇給・賞与 昇給あり、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 変形労働時間制(1年単位)、8:00～17:00(8h・休憩60分)
- 休日 基本4週8休(106日)
- 休暇 年末年始、GW、夏季休暇、特別休暇、年次有給休暇(1時間単位での取得も可)
- 加入保険 雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険
- 福利厚生 資格取得支援制度、定期健康診断、育児・介護休業制度、退職金共済制度、制服貸与、初回のみ空調服の貸与、女性用更衣室あり入社時5日間の有給休暇付与
- その他
  - \* 固定残業手当は時間外労働の有無に関わらず、20時間分の時間外手当として支給し、20時間を超過した分については別途支給。
  - \* 土木・建築専攻以外の学科についても応募可。
  - \* 将来的には、土木・建築の施工管理技士等の資格を取得して頂きます。
  - \* 実績に応じて、昇給があります。
  - \* 技術者には自社の車を提供し、通勤に使用してもらいますので、通勤手当は支給していません。駐車場も無料で利用できます。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 18 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 49 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入・若手社員向け研修、施工管理技士のスキルアップセミナー(技術職員対象)等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 9 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 18 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 8人 / 管理職 0 / 6人



# 山本建設工業 株式会社

〒788-0013 宿毛市片島13番53号  
 TEL 0880-65-6073 FAX 0880-65-6972  
<https://yamamoto-const.co.jp/>  
 E-mail : info@yamamoto-const.co.jp

- 代表取締役社長 山本 浩司
- 設立年月日 1977年4月27日 ● 従業員数 男性/31名 女性/2名
- 資本金 5,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

建設業と聞くと「難しい」というイメージがあると思います。しかし、専門の学校の卒業生、普通学科の卒業生等含めて、当社は仕事のスタートラインは一緒だと考えています。仕事を始めてからが本当の勉強だと思っています。資格は、仕事で経験を積んでから取得してもらいます。大きな使命感を持ち、さらなる高みを目指し挑戦する希望に満ち溢れた人を求めています。

本社全景



職場写真(社員)



職場写真(浚渫船)



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は宿毛市を拠点に土木工事を行っています。また数隻グラブ浚渫船を保有しており、全国各地で浚渫工事を行っています。「圧倒的な技術力を駆使し、何より安全第一」をモットーにより良いモノづくりを行い、地域・社会へ貢献する会社です。

業務内容は土木施工管理(現場監督)で、現場は主に宿毛市になります。遠方(高知市在住等)の方は、住居について気軽にお問い合わせ下さい。

先輩社員からのメッセージ

私は令和元年の8月に入社し、入社後より諸先輩方から指導を受け、1ヶ月後には責任のある仕事を任せられました。認められると難しい仕事にチャレンジさせてもらい、働く楽しさがあります。また、周りは親切な人ばかりなのでとても風通しのよい職場です。まだまだ私も仕事で分からない事だらけです。是非一緒に成長しましょう。

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 232,000円(正社員)
- 諸手当 資格手当、住居手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(8月、12月)
- 勤務時間 7:45～17:15(休憩時間90分)
- 休日 毎週土曜日、日曜日(年間休日数105日)
- 休暇 年末休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、建設業退職金制度加入
- 福利厚生 現場担当時は清涼飲料水費を会社が負担(一部)します。新卒者に限り有給休暇とは別に特別休暇を5日付与します。
- その他 現場監督(施工管理)の仕事で、現場は主に宿毛市内です。作業着は会社から支給します。会社が必要と認めた資格取得の為に費用は全額支給します。



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.5年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.6歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格、講習について取得費用の全額支給する
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 2人 男性 0 / 31人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 2人 管理職 0 / 2人

# 四電エンジニアリング 株式会社

〒761-8541 香川県高松市上之町3丁目1番4号  
TEL 050-8802-2439 FAX 087-868-8185  
https://www.yon-e.co.jp/  
E-mail : jinji@yon-e.co.jp



- 取締役社長 黒川 肇一
- 設立年月日 1970年6月1日 ● 従業員数 男性/1,005名 女性/111名
- 資本金 3億6,000万円 ● 採用担当部署 総務企画部 人事グループ

## 会社PR等

当社は、お客様の施設・設備の設計、施工から、その後の管理、保守、メンテナンスまで一貫して行い、地域の発展、成長に貢献する総合エンジニアリング企業です。

仕事をするうえで、自ら積極的にコミュニケーションを取り、理解を深めていくことが重要なカギとなります。建設業の仕事は決して1人で行うことは出来ません。色々な立場の方と協力し合って工事が完成するため、1つの目標に向かってみんなで頑張ることが大切です。

職場環境は良く、仕事にやりがいを感じる当社で、共に頑張りましょう。

高知支店事務所



発電機分解点検



変電所巡視点検



## 会社紹介

### ● 事業内容

当社は四国電力グループの一員として、火力・水力・原子力の発電設備や変電設備の建設・保守・メンテナンスを通じて、四国のインフラを支えるとともに、これまでの実績で培った経験・技術を活かし、全国各地で太陽光・風力・バイオマスなどの再生可能エネルギー分野における大規模な建設工事等の事業も展開しており、成長を続けている総合エンジニアリング企業です。  
大規模な風力発電所における建設工事については、他社に先駆けて行っており、企画・立案・調査から設計・施工・試運転・運転保守に至るまでトータルでサポートする技術力を有しています。

先輩社員からの  
メッセージ

四電エンジニアリングの仕事は、プラント分野や新エネ・環境分野、電気・照明分野、情報通信分野など多岐にわたる工事を請け負っています。これまで培ってきたノウハウを活かしながら、技術を磨き続けて、地域の発展に貢献し、未来を支えることが我々の使命です。  
四電エンジニアリングの使命を肝に銘じ、周囲との協調性を大切にしながら、リーダーシップを発揮できる人に期待しています。ひとつのプロジェクトを終えたときに感じる達成感は、一生物です。

## 採用条件等

採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	13(11)	14(14)	13(13)	15(14)
大卒等採用人数	13(13)	7(7)	8(7)	14(14)

- 初任給 171,000円～223,000円(正社員、高卒～院卒)
- 諸手当 世帯手当、特定勤務地手当、資格手当、通勤費、特別赴任旅費等
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:40～17:20(7時間40分)
- 休日 完全週休2日制(土・日)、祝祭日、5月1日、年末年始
- 休暇 年次有給休暇、特別休暇(慶弔・結婚・出産・夏季など)
- 加入保険 各種社会保険完備
- 福利厚生 育児休暇制度、介護休職制度、財形貯蓄制度、持株会、資金貸付制度、共済会制度、寮・社宅貸与等
- その他 勤務地は四国4県

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	21	21	26
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	2
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	19	20	26
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	2	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 18.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.1 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員教育、中堅社員教育、現場代理人教育、管理者研修、eラーニング等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	通信教育、会社が認めた資格について奨励金の付与
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 3 / 28人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0% 管理職 1.0%



# 荒川電工 株式会社

〒780-0071 高知市高橋6-19  
 TEL 088-885-1185 FAX 088-885-1181  
<https://araden-21.co.jp/>  
 E-mail : home@araden-21.co.jp



- 代表取締役 荒川 浩一
- 設立年月日 1974年10月1日
- 従業員数 男性/66名 女性/14名
- 資本金 4,000万円
- 採用担当部署 マネジメントコントロール本部 幸崎

## 会社PR等

### 【環境方針】

私たちは未来の地球の為、大切な子どもたちの為、そしてお客様の満足の為に、再生可能エネルギーの普及促進に努め、低炭素社会の実現に積極的に取り組み、社員の一人一人が地球環境市民を意識した行動をしていくことをコミットメント致します。

### 【健康方針】

私たちは会社の経営資源である人・物・金・情報のうち特に社員とその家族の健康管理に留意し病気や怪我のない就労環境と健康経営を目指していくことをコミットメント致します。



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 環境関連事業
- 太陽光発電システム
- 風力発電システム
- 電気通信工事
- 太陽熱設備
- オペレーション&メンテナンス&サービス
- 総合電気設備の設計施工
- 脱炭素事業
- 機械器具設置・プラント工事
- 新築住宅建築業
- ZEB化事業・PFI事業



先輩社員からの  
メッセージ

荒川電工では、インフラシステム事業部・エネルギーソリューション事業部・ハウジング&リノベーション事業部といった様々な事業を展開しています。色々な分野の仕事にチャレンジすることができます。私たちと一緒に働いてみませんか？  
 荒川電工は、あなたの力を待っています。

## 採用条件等

### 採用人数

【令和2年～令和5年度/人】※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(2)	3(3)	3(2)	2(2)
大卒等採用人数	1(1)	1(1)	0(0)	0(0)

- 初任給 162,300円180,400円(正社員)
- 諸手当 資格手当、家族手当、役職手当、通勤手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年3回(7月、9月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(8h)
- 休日 土日祝祭日、年末年始、お盆休み
- 休暇 慶弔休暇、産前産後休暇、パースデー休暇
- 加入保険 協会けんぽ、日本年金機構、雇用労災保険、中小企業退職金共済
- 福利厚生 社員研修旅行



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	3	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	3	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 8.9 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.1 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	安全衛生活動・PC活用・現場実習・SDGs活動
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	特別教育受講・各資格取得・CPDSユニット取得
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 9.9 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 6.19日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 4人 管理職 1 / 7人

# 株式会社 和泉塗装

〒781-0302 高知市春野町弘岡中2453-5  
 TEL 088-855-3727 FAX 088-855-3728  
 http://www.123paint.jp  
 E-mail : third\_29953662@yahoo.co.jp

- 代表取締役社長 和泉 潤
- 設立年月日 2013年1月23日
- 従業員数 男性/12名 女性/5名
- 資本金 300万円
- 採用担当部署 経理部 和泉 圭子

## 会社PR等 /

高収入! 高待遇!  
 アットホームで働きやすい  
 最高企業に是非!!

やる気があれば未経験者でも大歓迎!  
 優しい先輩方が基礎から塗装について  
 丁寧に教えてくれます。(SNSでも配信中)  
 また、休日が多く、働きやすく高収入なの  
 が一番の魅力! 働き方も3パターンから  
 自分にあったものを選択することができ、  
 自分時間、家族時間重視な方に最適な  
 企業です!!



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

「笑顔・夢・感動」を本気の情熱で創造(クリエイト)を企業理念の元、お客様にとってベストな企業、お客様にとって最良のパートナーを目指し「最高の商品」「最高のサービス」を提供します。満足度向上のため、絶えず創造し、「顧客満足度No.1」を目指す企業であり続けます。和泉塗装は、塗装に限らず、防水や屋根修繕、水回りなどお家でお困りのことは、どんなことでも対応します。また、地元の小学校のプール掃除や遊具の塗装なども行い、地域に根差した企業を目指しています。

## 先輩社員からのメッセージ /



私は職人として入社して6年になります。入社当時は、塗装については右も左も分からず、先輩に迷惑をかけることも多かったですが、その都度、丁寧に指導してください、今では多くの仕事を任せられるようになり、お客様が笑顔になる瞬間に幸せを感じるようになりました。皆さんも和泉塗装に入社し、一緒にお客様を笑顔にしませんか。

## 採用条件等 /

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在职人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 161,000円～210,000円(正社員)
- 諸手当 特になし
- 昇給・賞与 昇給有り、賞与年1回(12月)
- 勤務時間 8:00～17:00
- 休日 [選択制による]  
 ①土日・祝日(完全週休二日制)  
 ②第2・第4土曜日・日・祝日 ③日・祝日
- 休暇 年末年始(12/29～1/3)、お盆(8/13～8/15)  
 GW休暇(5/3～5/5)
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 育児休業、介護休暇

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 00.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 00.0 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無
3 メンター制度の有無	有・無
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 4.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 5人 男性 0 / 12人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 5人 管理職 0 / 5人

# STKテクノ株式会社

〒794-0027 愛媛県今治市南大門町1丁目1-15  
 TEL 0898-23-2571 FAX 0898-23-2574  
<https://www.stk.co.jp/stktechno>  
 E-mail : stt\_saiyo@stk.co.jp (業務委託会社)

- 代表取締役 越智 靖之
- 設立年月日 2021年4月1日 ● 従業員数 男性/164名 女性/34名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 企画総務部人事担当 鳥羽 雄太郎

## 会社PR等

主にNTT西日本様の電気通信設備の保守・点検を行っています。災害や設備劣化による通信サービス中断の復旧業務、未然に防ぐ点検業務を行っています。電気通信事業者(NTT西日本様など)から受注して、電気通信設備(電話やインターネットを実現する広域網)の保守や点検を行っています。四国の電気通信設備の維持により地域社会の発展に貢献できるお仕事です。

ケーブルの張替え中



交通事故により折れた電柱を交換中



高所作業車にてケーブルを接続中



## 会社紹介

### ● 事業内容

主にNTT西日本様の電気通信設備の保守・点検を行っています。災害や設備劣化による通信サービス中断の復旧業務、未然に防ぐ点検業務を行っています。電気通信設備は、銀行のオンラインデータや警察・消防の110番・119番通報、防災行政無線など様々な通信が行われる重要な設備です。

### 採用担当者からのメッセージ

令和3年4月1日に設立した四国通建株式会社100%出資子会社です。災害や設備劣化による通信サービス中断の復旧業務や未然に防ぐ点検業務を行います。一緒に電気通信設備を守る仕事をしてみませんか。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	- (-)	- (-)	2 (2)	3 (3)
大卒等採用人数	- (-)	- (-)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 170,700円(正社員)
- 諸手当 通勤交通費、宿泊出張費、家族手当、職能給、工事長手当、班長手当、転動手当ほか
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30~17:30(8h)
- 休日 土、日、祝日(年間休日数120日)、有給、夏期、年末年始12月29日~1月3日
- 休暇 夏期休暇は8月中に2日、介護・育児休暇制度、慶弔
- 加入保険 各種社会保険完備(健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険)
- 福利厚生 団体生命保険(5社)
- その他 試用期間あり、入社後2か月。本採用時と条件変更なし。

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	-	-
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	-	-
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	-	-
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	-	-
3 平均継続勤務年数	平均 0.9 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 51.5 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、業務研修(社内・社外)、管理職研修(社内)、資格取得研修(社内・社外、通信制)等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について資格取得褒賞金を支給
3 メンター制度の有無	有・無	上長との半年に一度の面談、育成制度(施工部のみ)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	NTT西日本の技術者認定資格、1級電気通信施工管理技士

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 15.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 7.7 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 5人 管理職 0 / 6人



# 有限会社 サンロック

〒781-5213 香南市野市町東野540番地6  
 TEL 0887-57-3015 FAX 0887-57-3016  
 http://san69.co.jp/  
 E-mail : sanrock@ec4.technowave.ne.jp



## 会社PR等

チームで働くことができる  
 柔軟性のある人材を求めています。  
 地域に根差した建設業で  
 一緒に働きませんか!

- 代表取締役 竹内 康高
- 設立年月日 1999年10月29日
- 従業員数 男性/9名 女性/2名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 総務部

社屋写真



現場風景



現場風景



## 会社紹介

### ● 事業内容

法面保護工事、地すべり対策工事、各種グラウト工事

当社は1999年10月に香南市で創業し23周年を迎えました。創立以来主に県や市町村等の工事を受注し、実績と信頼を得てきました。安心・安全な暮らしを守る防災工事に携わる企業としての責任を常に意識しながら、地域に貢献する事業活動を行っています。また、持続可能な開発目標(SDGs)にも参加し、環境活動にも力を入れています。

先輩社員からの  
メッセージ

### ● 2019年 中途入社

この業界は数年前にアルバイト程度の経験はありましたが、短期間でしたのでは未経験に近い環境で入社しました。最初は分からないことも多く不安だらけでしたが、先輩方に教わりながら徐々に業務も覚え、社会人として日々の成長を感じています。2020年には2級土木施工管理技士試験にも無事合格することができました。今は先輩方にフォローしてもらいながら現場管理の仕事も勉強しています。是非私たちと一緒に頑張りましょう!

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 180,000円(正社員)※諸手当を含む
- 諸手当 業務手当、生計手当、誕生日手当
- 昇給・賞与 昇給(実績・能力等を勘案し決定する)、賞与 年2回(8月・12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(実働7時間30分)
- 休日 日曜日、第1土曜日を除く土曜日、GW、お盆、年末年始を含む年間104日
- 休暇 年次有給休暇、慶弔休暇、育児・介護休業制度
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、定期健康診断、社員旅行
- その他 半日又は1時間単位有給休暇制度



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 9.5 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 54.0 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	技術者研修会(社外研修)
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について状況に応じて取得費用を補填する
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 10.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.2 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 2人 男性 0 / 9人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 2人 管理職 0 / 2人

# 四国通建 株式会社

〒780-0066 高知市比島町2丁目4-33  
 TEL 088-873-5166 FAX 088-823-1739  
<https://www.stk.co.jp/>  
 E-mail : saiyo@stk.co.jp

- 代表取締役 高木 康弘
- 設立年月日 1949年3月14日
- 従業員数 男性/650名 女性/125名
- 資本金 4億5,000万円
- 採用担当部署 総務部総務担当 西原 由美

## 会社PR等

四国内で、電気通信設備事業、電気・消防設備事業、土木・建築事業を行っています。主に、工事の施工管理を行っています。情報関連の事業も展開しています。電気通信設備事業では、NTT西日本様の通信設備の建設工事を行っています。電気設備事業、土木・建築事業は、主に公共工事です。情報関連事業では、教育関係(小中高校、大学など)に力を入れています。四国の皆様が安心してより便利に、快適に暮らせるよう努めています。

高所作業車にてケーブル整備中



光通信工事技能競技会の様子



アンテナ取付・ケーブル整備作業



## 会社紹介

### ● 事業内容

大きく分けると4つの事業に分かれます。

**1つ目**の「電気通信設備事業」は、NTT西日本様などの電気通信設備事業者の設備(インターネットや携帯電話などの設備)の工事を行っています。

**2つ目**の「電気・消防設備事業」は、官公庁発注の照明設備や空調設備、太陽光パネルなど電気設備の工事、学校や病院などの消防設備の工事、点検を行っています。

**3つ目**の「土木・建築事業」は、官公庁発注のトンネルや道路、建築物の工事を行っています。

**4つ目**の「情報関連事業」は、学校や官公庁発注のパソコンやサーバ、ネットワーク機器の販売、設置、設計、構築、保守を行っています。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	9(6)	18(16)	10(10)	7(7)
大卒等採用人数	7(6)	13(9)	3(3)	12(12)

- **初任給** 総合職 176,000円～(正社員)
- **諸手当** 通勤交通費、宿泊出張費、家族手当、職能給、工事長手当、班長手当、転動手当ほか
- **昇給・賞与** 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- **勤務時間** 8:00~17:00(8h)、部門により8:30~17:30
- **休日** 土、日、祝日(年間休日数120日)、有給、夏期、年末年始12月29日~1月3日
- **休暇** 夏期休暇は8月中に2日、介護・育児休暇制度、慶弔
- **加入保険** 各種社会保険完備(健康保険、厚生保険、雇用保険、労災保険、労災上積み保険)
- **福利厚生** 団体生命保険(5社)、制服貸与、財形貯蓄、企業年金制度、クラブ・サークル活動
- **その他** 試用期間あり、入社後2か月。本採用時と条件変更なし。



先輩社員からのメッセージ

私は電気通信設備工事を日々行っています。名前だけ聞いてもイメージ出来ないと思いますが、主にお客様の家でインターネットの設備を設置及び配線を行う仕事をしています。情報化社会においてインターネットは生活していく中でなくてはならないものになっていると言えます。私の仕事は、今後加速されると思われるIoT社会において便利で過ごしやすい環境にするために役立つ仕事だと思っています。興味のある方は、より詳しく調べてみてください。機会があれば一緒に仕事をしましょう。

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数	13	31	16
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	6	4
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	13	26	12
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	5	4
3 平均継続勤務年数	平均 18.1年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 40.1歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、業務研修(社内・社外)、管理職研修(社内)、資格取得研修(社内・社外、通信制)等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について資格取得褒賞金を支給
3 メンター制度の有無	有・無	上長との半年に一度の面談、育成制度(施工部のみ)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	NTT西日本の技術者認定資格、各種1級施工管理技士(土木、建築、電気、電気通信)

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 11.0 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.1 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 2 / 15人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 7人 管理職 0 / 75人



# 株式会社 四国パイプクリーナー

〒781-8121 高知市葛島三丁目14番32号  
 TEL 088-882-1192 FAX 088-884-2694  
<https://yonpai.com>  
 E-mail : reiko@yonpai.com



- 代表取締役 玉置 大輔
- 設立年月日 1970年10月 ● 従業員数 男性 / 13名 女性 / 2名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 人事部 玉置 礼子

## 会社PR等

私たちの生活に必要な不可欠な仕事、そして変化の波にあっても力強い会社、それが「四国パイプクリーナー」です。  
 私たちは、各種ライフラインの洗浄・清掃など日々の維持管理業務から、トラブルを事前に防ぐための各種調査業務、そして老朽化対策としての改築工事や地震対策としての耐震化工事までトータルで取り扱う「ライフラインドクター」として、暮らしをささえています。

管路再生・耐震化工事



創業以来培ってきた洗浄・清掃技術



社内レクリエーションの様子



## 会社紹介

### ● 事業内容

創業当時は排水管の詰まりを除去・清掃する業務のみでしたが、顧客及び社会のニーズの高まりとともに事業の幅を徐々に拡大。その過程を通して様々な管路メンテナンスの技術を培ってまいりました。洗浄・清掃から調査・診断・修繕・改築まで、一つ一つの作業内容を熟知しているからこそ、より一層の確な対応が可能となり、現在では県内で数少ない管路施設マネジメントの専門業者に成長しました！そして、これからは維持管理の時代！ますます我々へのニーズは高まっております。

### 先輩社員からのメッセージ

現在、職員の平均年齢が25.7歳となり、毎日元気いっばいの声が社内に響きわたっています。お客様からお褒めの言葉をいただくことも多く、技術的なことはもちろんですが、チームワークの良さをのせる業だと、先輩として非常に嬉しく思います。また、自分たちの仕事無くしては、社会生活の維持が困難なることを十分理解しており、誇りをもって仕事に取り組む姿は、頼もしく感じています。一方、会社の全面的なサポートにより、資格取得にも積極的に取り組んでくれています！



## 採用条件等

### 採用人数

〔令和2年～令和5年度/人〕※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (2)	2 (1)	2 (2)	2 (2)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 当社規定による(正社員)
- 諸手当 通勤、資格、昼食、役職、出張、家族、家賃補助(25歳まで)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30
- 休日 土・日
- 休暇 夏季休暇・年末年始・GW・慶弔休暇、年次有給休暇など
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険など
- 福利厚生 育児休暇、退職金制度、慶弔見舞金、資格取得補助、中型・大型免許取得補助、高知家健康パスポートランクアップ時のインセンティブ制度、定期健康診断、予防接種、社内レクリエーションほか



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	2	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 4.7 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 25.7 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社内・社外)土木施工管理技士や建設業理士等各種国家資格取得講座(社外)特殊工法技術資格取得研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格費用及びそれに伴う研修・通学費用の全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	特殊工法技能検定

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20.6 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.8 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 3人 / 管理職 0 / 2人

# システム空調株式会社

〒781-5106 高知市介良乙822-6  
 TEL 088-860-1881 FAX 088-860-2356  
 http://systemac-company.com  
 E-mail : systemac@alpha.ocn.ne.jp

- 代表取締役 河崎 崇
- 設立年月日 1982年12月
- 従業員数 男性/15名 女性/4名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 営業課

## 会社PR等

高知市を中心に高知県全域において、空調設備の販売・施工・メンテナンスを行う空調専門会社です。地場に根付いた会社で、空調設備を通じて、地元高知に少しでも役立てる事、元気にする事をモットーにしています。空調専門会社として、他社が真似できない営業力・技術力・行動力の向上に努め、「空調と言えばシステム空調」と思っただけのオンリーワン企業を目指し、お客様に満足していただける商品・工事・サービスを提供し続ける努力をしております。環境保全・省エネルギー推進に努め、社会に貢献し、必要とされる企業を目指しております。

圧縮機の交換



空調機器の取付



空調設備の設計



## 会社紹介

- 事業内容  
空調機器の販売・施工、修理業。

## 先輩社員からのメッセージ

平成25年4月に入社しました。普通科卒業で機械関係の経験は全くありませんでしたが、入社後先輩方の指導やメーカーでの研修で日々成長している実感があります。また、社員の平均年齢も若く、色々な事に相談に乗って頂いており、働きやすい職場です。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年～令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2 (1)	0 (0)	0 (0)	- (-)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- (-)

- 初任給 160,000円～180,000円(正社員)
- 諸手当 交通費 10,000円(一律)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:45～17:30(7時間45分)
- 休日 土(隔週)・日・祝日 ※6/21～8/20の間は土曜日休日なし
- 休暇 年次有給休暇、年末年始、夏季休暇、慶弔休暇等
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険等
- 福利厚生 社員旅行、育児休業制度、退職金制度、社内レクリエーション等

## 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 11.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 33.6歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、メーカー研修、実地研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得支援制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	技能検定

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 20 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 4人 ; 男性 0 / 15人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 4人 ; 管理職 0 / 1人



# パワーコムエンジニアリング株式会社

〒781-8006 高知市萩町1丁目6番47号  
 TEL 088-879-6100 FAX 088-879-6101  
 http://www.p-c-e.jp  
 E-mail : pce@p-c-e.jp



- 代表取締役 森崎 守人
- 設立年月日 1964年4月1日 ● 従業員数 男性 / 65名 女性 / 11名
- 資本金 8,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等 /

弊社は必要不可欠である電気を送る事業に携わる社会に貢献する企業です。

### 【弊社の経営理念です】

私達は、電力事業・電気通信事業を通じライフラインの構築と発展に尽力し、社会に貢献できる企業を目指します。

私達は、常に明るく楽しく笑顔の絶えない職場を目指すと共に、お客様から信頼される企業を目指します。

私達は、常に技術力を高め、安全意識の高揚に限りなく挑戦し続けます。

私達は、常に業界のリーダーとして、自覚と自信・誇りを持って行動します。

私達は、先進の技術を習得し、各種資格を取得するよう何事にもチャレンジします。

送電事業部(本社)



発電事業部(本社)



変電工事業部(関東事業所)



## 会社紹介 /

### ● 事業内容

四国電力・東京電力・関西電力・九州電力・電源開発他、国内電力会社の発電所より変電所へ送電し、変電所より家庭へ配電する送電設備・発電設備の建設・保守を元請企業及び一次下請企業として工事を受注し施工している。

## 先輩社員からのメッセージ /



### ● 西森 晃太 (令和4年4月1日入社)

商業高校出身で電気関係の知識も経験もなく、初めてのことで戸惑いや不安もありましたが、未経験の自分でもわかるように一から先輩に教えてもらっています。この仕事をするまで、電気があるのは当たり前なことだと思っていましたが、この仕事をして家庭に電力を安定供給させる誇りある仕事だと思いました。鉄塔に昇り、高い所での作業で危険な事もありますが、それ以上に日常生活を支えているという誇りや達成感、やりがいのある仕事だと思います。不安も多くありますが、最初は皆何もない所からのスタートなので、是非、一緒に働いてみませんか？

## 採用条件等 /

### 採用人数

[令和2年～令和5年度 / 人] ※ ( ) 内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	0 (0)	2 (2)	4 (2)	0 (0)
大卒等採用人数	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 200,000円～230,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、出張手当、食事手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(7.5h)
- 休日 日・祝日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労働保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休暇、介護休暇

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度 / 人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	4	2	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	4	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	1
3 平均継続勤務年数	平均 11.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 51.7歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員教育
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の金額補償
3 メンター制度の有無	有・無	ストレスチェック年1回実施(8月)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 26.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.5 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 14.2% 管理職 25.0%



# 不二電気工芸株式会社

〒780-0870 高知市本町五丁目4番21号  
 TEL 088-822-9351 FAX 088-822-9360  
 http://fujidenkikougei.com/  
 E-mail : fuji-mailmaster@fuji-dk.co.jp

- 代表取締役社長 川崎 敦子
- 設立年月日 1949年4月15日
- 従業員数 男性/44名 女性/8名
- 資本金 2,000万円
- 採用担当部署 経理部採用担当

## 会社PR等

三菱電機株式会社の代理店として、電気設備工事、電気機器の卸販売、システム化やプランニングまでを手掛けています。1949年に創業して以来、技術と信頼をモットーに、電気を使う暮らしのお手伝いをさせていただいています。これからも、「お客様の求め」「社会の求め」「時代の求め」に応え、地域社会に信頼されお役に立てる企業をめざし、社員一同研鑽に努めてまいります。

会社外観



作業風景



社員親睦会 (BBQ)



## 会社紹介

### ● 会社紹介

**機器総合営業部:**FA機器・駆動機器(モーター)・配電制御機器(ブレーカー)などを取り扱っています。

**冷住営業部:**住宅やオフィスビルの空調や各種産業用空調機械、温水床暖房システムや電気温水器などの販売をしています。

**冷住技術部:**空調システムの保守点検・修理を通じて設備更新を提案し、省エネルギーの実現に寄与しています。

**工務部工務課:**オフィスビルや、店舗、トンネルの照明や交通信号機まで多岐にわたる電気設備の設計・施工を行っています。

**工務部ビルシステム課:**エレベーターやエスカレーターの販売をはじめ、エネルギー管理システムの計画、販売をしています。

## 先輩社員からのメッセージ

暮らしの中になくてはならない電気を通じて、社会や地域に貢献していることが実感できる会社です。優しい上司や経験豊かな先輩に助けられ、充実感と自分自身の成長を感じられます。電気に興味のある方、一緒に働いてみませんか。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	2(1)	0(0)	2(2)	1(1)
大卒等採用人数	1(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 175,000円~201,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当、資格手当、役職手当、現場手当、子供手当、物価手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30~17:30(8h)
- 休日 土・日・祝日(第1土曜日は要出勤)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、慶弔見舞金、育児休業、介護休業、社員旅行
- その他 駐車場あり



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	0	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	2	0	3
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 47.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、メーカー研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得費用の支給
3 メンター制度の有無	有・無	ストレスチェック年1回実施(5月)
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 167 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 12.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 2 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 4人 経理職 0 / 4人

# 株式会社 工栄

〒780-0949 高知市鳥越54番地4  
 TEL 088-840-5505 FAX 088-840-5543  
 http://www.koei-cc.jp  
 E-mail : hayashi@koei-cc.jp  
 採用サイト : https://www.koei-cc.co.jp/recruit/



- 代表取締役 北村 秋弘
- 設立年月日 1976年8月30日
- 従業員数 男性/114名 女性/22名
- 資本金 1,000万円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

私たちは新環境時代を  
創造力で拓く建設コンサルタントです!

当社は測量、設計、施工監理、発注者支援業務を中心とする総合建設コンサルタントです。長年培ってきた技術経験を活かし、地域社会に貢献できる企業を目指しています。資格取得について、補助金制度を設け社員一人ひとりに応援しています。

測量(ドローン)



測量業務



親睦ソフトボール大会



## 会社紹介

### ● 事業内容

- 測量  
測量機器を使って土地の広さや面積、高さなどを正確に計測します。
- 設計  
道路・河川など身近にあるものを利用しやすくするために計画し設計をします。設計にはCADを使用し、設計図を作成します。
- 施工監理  
「設計」図面どおり現場が出来上がっていくのかを確認しながら工事を進めて行くサポートを行っています。
- 発注者支援業務  
国土交通省をはじめとする各出先機関様管内にて、二十余年に渡り業務を支援しています。数々の技術経験とノウハウを蓄積するとともに、作業効率を図る等のフィードバックにも努めています。

先輩社員からの  
メッセージ



### ● 技術部所属 (高知県立中村高等学校 R5年3月卒)

自分たちが普段から使っている道路やトンネル、橋などを工事するために必要な高さ、深さ、長さ、広さを器械などで正確に測る仕事をしています。高校で就職活動をしているときに求人パンフレットを見て興味を持ち、会社見学に行きました。そこで会社の業務のひとつである測量について教えてもらい、そのような技術を身につけて仕事をしたいと思い入社しました。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※ ( )内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	3 (2)	7 (6)	2 (2)	1 (1)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (0)

- 初任給 技術職員 187,000円~(正社員)
- 諸手当 資格手当、通勤手当、家族手当 他
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)  
※2022年実績3回(4月、6月、12月)
- 勤務時間 9:00~18:00(本社・支店)
- 休日 土曜、日曜、祝日、年末年始(年間休日数120日:2023年)
- 休暇 夏季休暇、慶弔休暇、年次有給休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 退職金制度、社宅・独身寮、保養施設、社員旅行、制服貸与 他



若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	7	3
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	5	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	2	1
3 平均継続勤務年数	平均 7.8 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 49.3 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、資格取得勉強会
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格についての取得費用の補助金制度
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	総務担当者によるキャリア等に関する相談を実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 17.7 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 1人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 7人 管理職 4 / 34人

# 株式会社 タカチ測建

〒780-0051 高知市愛宕町三丁目11-25号  
 TEL 088-822-0230 FAX 088-823-4620  
 http://www.ivx.co.jp/folks/takachi/  
 E-mail : takachi@ivx.co.jp



- 代表取締役社長 角原 雪
- 設立年月日 1973年12月13日 ● 従業員数 男性/35名 女性/6名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 測量調査部

## 会社PR等

官公庁から受注しており、測量業を主としている県内企業としてはトップクラスの売上高を有している。分野においては県内シェアNo.1の部門もある。「タカチ測建に任せておけば大丈夫だから」といったお言葉を頂くことも多く、その信頼に応えるため新しい技術を積極的に取り入れ、新しい付加価値・生産性の向上を目指している。県内の高卒者等を積極的に採用し、組織力の強化と若返りを図っている。

標高の高い山間部や災害現場などへも出向くので、スタミナと足腰に自信のある方!

官公庁での協議や地権者との話し合いも多く、物怖じしない方!

責任感を持って仕事に取り組むことができ、地道な努力ができる方!

本社外観



UAV 作業風景



測量作業



## 会社紹介

### 事業内容

- 官公庁発注の設計業務(道路・橋梁・落石対策施設・砂防施設など)、測量業務(基準点測量・地形測量)、地権者調査
- 地籍調査(国土調査)業務に係る測量、地権者との立会、地籍調査図作成など  
※具体的には、測量によって作成された図面および各種調査で求めたデータを基に道路・河川などを設計計画する仕事
- 橋梁点検業務(定期点検・詳細点検・緊急点検など、金属部分の腐食やコンクリート部分のひび割れ・剥離漏水の点検)  
※専門技術者が5年ごとに点検診断を行い、県内の道路橋について安全確保する仕事
- その他測量業務(ドローンによる空中写真測量・3Dレーザースキャナを使用した文化財の計測や点群測量による構造物や地形の図面作成・衛星測位システムによる測量)など



### 先輩社員からのメッセージ

私たちは学歴や実績はさまざまですが、現場で先輩方からやさしく指導していただきながら頑張っています。是非! 私たちと一緒に働きましょう。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和2年~令和5年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	2	3	4	5
高卒採用人数	1(0)	2(1)	3(3)	1(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 185,000~188,000円(正社員)
- 諸手当 通勤手当(上限有)、各種資格手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(7月)、賞与年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:30~17:30(8h)
- 休日 土・日・祝日(年間休日120日)
- 休暇 GW休暇
- 加入保険 労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金保険、確定拠出年金、財形
- 福利厚生 退職金共済、企業年金基金、中小企業退職金共済、健康診断、育児休業、出張手当(当社規定による)
- その他 ソフトボール大会(測量協会主催)、社員旅行

ソフトボール大会



### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R4	R3	R2
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	3	3	1
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	1	1
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	3	2	1
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 8.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 41.0 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新人社員研修・資格取得に関わる講習会
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	社内研修・各種協会主催の研修など
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R4年度の月平均所定外労働時間	平均 13.5 時間
2 R4年度の有給休暇の平均取得日数	平均 6.0 日
3 R4年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 6人 男性 0 / 35人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 1 / 6人 管理職 1 / 6人