



株式会社 四国パイプクリーナー

〒781-8121 高知市葛島三丁目14番32号
 TEL 088-882-1192 FAX 088-884-2694
<https://yonpai.com>
 E-mail : reiko@yonpai.com



- 代表取締役 玉置 大輔
- 設立年月日 1970年10月 ● 従業員数 男性/17名 女性/4名
- 資本金 2,000万円 ● 採用担当部署 人事部 玉置 礼子

会社PR等 /

未来を創る、地域のライフラインを守る

私たちの使命は、地域の暮らしの土台となる水インフラを守り抜くこと。「四国パイプクリーナー」は単なる管路メンテナンス会社ではありません。私たちは最新のテクノロジーと確かな技術力で、地域社会の持続可能な未来を支える「ライフラインドクター」として進化し続けています。安全かつエコフレンドリーな作業にこだわり続ける私たちと一緒に、誇りある仕事に挑戦してみませんか？

地震に負けない管路施設を再構築します！



新人達も現場で大活躍です！



社会貢献活動にも積極的に参加しています



会社紹介 /

● 事業内容

健康で安全な「水環境・水循環」のためにライフラインを守る会社、それが「四国パイプクリーナー」です！

- ★社会インフラを支える、なくてはならない存在としてのやりがいがあります。
- ★インフラ施設の事故が増しているなか、ますます注目の業界です！
- ★我々の生活に密着しているため、社会情勢にも左右されない会社です。
- ★水循環や水環境を大切に、人の役に立つ仕事がしたいと思っている方にピッタリです！
- ★最新技術を駆使した、専門性の高い技術が身につきます。
- ★地域の未来を支える持続可能な事業モデルです！
- ★安定した需要による長期的なキャリア形成が可能です。
- ★若手・女性が生き生きと活躍しています。
- ★家賃補助制度を使って1人暮らしも可能です！



先輩社員からのメッセージ /



平均年齢が26.7歳と同年代の仲間が多く、いろいろと相談に乗ってもらいやすい環境にあります。土日と合わせて有給休暇を取得し、遠方へ旅行に行ったり、地元の仲間と会ったり、プライベートも充実しています。昼食時には、総菜などを安価で購入できるシステムを利用し、うまくやりくりしています！様々な資格取得はマストですが、取得費用は会社が全面的にサポートしてくれるので、積極的に取り組むことができます。家賃補助を利用して1人暮らしを満喫している同僚もいます！

採用条件等 /

採用人数

〔令和4年～令和7年度/人〕※()内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	2 (2)	2 (2)	2 (2)	3 (3)
大卒等採用人数	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 高卒/180,000円～(正社員)
短大・専門学校卒/200,000円～(正社員)
大卒/220,000円～(正社員)
- 諸手当 通勤、資格、役職、出張、家族、家賃補助(25歳まで)
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(8h)
- 休日 土・日
- 休暇 夏季休暇・年末年始・GW・慶弔休暇、年次有給休暇など
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険など
- 福利厚生 育児休暇、育児短時間勤務制度、退職金制度、慶弔時見舞金、資格取得補助、中型・大型免許取得補助、高知家健康バスポートランクアップ時のインセンティブ制度、野菜やフルーツ、惣菜、スイーツなどを安価で(100円～)購入できる専用販売機を設け、定期健康診断、予防接種、社内レクリエーションほか

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	2	2	2
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	2
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 5.47年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 26.7歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修(社内・社外)土木施工管理技士や建設業理士等各種国家資格取得講座(社外)特殊工法技術資格取得研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格費用及びそれに伴う研修・通学費用の全額会社負担
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年1回～2回人事担当者がキャリアに関する面談実施
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	特殊工法技能検定

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 19.55時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.76日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 2 / 3人 管理職 0 / 2人