



# 山本建設 株式会社

〒789-1720 幡多郡黒潮町佐賀2988番地  
 TEL 0880-55-3141 FAX 0880-55-3143  
<https://yama-ken.jp/>  
 E-mail : info@yama-ken.jp



- 代表取締役 山本 浩司
- 設立年月日 1951年5月1日 ● 従業員数 男性/17名 女性/7名
- 資本金 3,000万円 ● 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

### ヤマケンで 現場監督になってみませんか?

弊社は県西部にあって一般土木工事、大型建築工事を手掛ける総合建設会社で、地域ではヤマケンの愛称で親しまれています。現場監督の業務は測量業務、PC業務、施工主との調整など多岐に渡り簡単な仕事ではありませんが、それ故に奥が深く、色んな体験を通して成長した自分や、やりがいを感じる瞬間がきっとあると思います。日常生活には無いスケール感の大きさもこの仕事の魅力です。

本社社屋



先輩後輩社員



社員旅行



## 会社紹介

### ● 真心と技術で社会とお付き合い

弊社は幡多郡黒潮町(旧佐賀町)中の川で1951年に創業し、令和3年に創業70周年を迎えました。経営理念である「真心と技術で社会とお付き合い」の精神のもとに、人材の育成や技術力向上に取り組んでいます。社員には資格取得や講習受講を後押しし、働きながらステップアップ出来る体制を整えています。また近年は新技術を一早く導入しICT建機やドローンなどを自社保有し、施工の省力化を進めています。

### ● 会社の雰囲気

社員同士の仲が良く、アットホームな雰囲気の職場です。完全週休二日制。令和6年度より祝日も休日となりワークライフバランスを推進しています。社員には釣り好き、ゴルフ好きが多いですが少数派もいます。(例、お菓子作り・競馬・楽器等)好奇心旺盛な方大歓迎です。

## 先輩社員からのメッセージ

● 高知県立宿毛工業高校 建設科・土木専攻出身(2024年入社)  
 私は入社して2年目になります。1年目は道路広げる工事を担当しました。分からないことがたくさんありましたが、先輩方が分かりやすく教えてくれたので知識や技術が少しですが身に付き、いい経験になりました。自分が携わった道路などを一般の方が利用している所を見るとやりがいを感じます。会社の魅力は、資格取得のための費用は全額負担してくれたり、道具なども自己負担することがほとんどないなど福利厚生が充実していたり、土日祝日が休みなんで趣味の旅行ができたりととても満足しています。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	1 (1)	1 (1)	2 (2)	0 (0)
大卒等採用人数	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)

- 初任給 高卒/190,000円～(正社員)  
短大・専門学校卒/215,000円～(正社員)  
大卒/240,000円～(正社員)
- 諸手当 通勤手当、現場手当、資格手当
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年2回(7月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h・休憩60分)
- 休日 土日祝(年間休日125日)
- 休暇 年末年始、GW、夏季休暇、特別休暇、年次有給休暇(1時間単位での取得も可)
- 加入保険 雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険
- 福利厚生 資格取得支援制度、定期健康診断、育児・介護休業制度、退職金共済制度、制服貸与、初回のみ空調服の貸与、女性用更衣室あり入社時5日間の有給休暇付与
- その他 \* 固定残業手当は時間外労働の有無に関わらず、20時間分の時間外手当として支給し、20時間を超過した分については別途支給。  
\* 土木・建築専攻以外の学科についても応募可。  
\* 将来的には、土木・建築の施工管理技士等の資格を取得して頂きます。  
\* 実績に応じて、昇給があります。  
\* 技術者には自社の車を提供し、通勤に使用してもらいますので、通勤手当は支給していません。駐車場も無料で利用できます。

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	1	2	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	1	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 16.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 46.0歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入・若手社員向け研修、施工管理技士のスキルアップセミナー(技術職員対象)等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	管理職や上司が日常的に相談対応を行い、資格案内と支援制度でキャリア形成を支援している
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	資格取得を推奨し、費用補助と社内模試で支援している

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 8.0 時間
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 13.6日
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 1 / 1人 男性 0 / 0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 8人 管理職 0 / 6人