



株式会社 山善工務店

〒780-0974 高知市円行寺1769番地7
 TEL 088-822-5351 FAX 088-821-2284
<http://www.yamazen.kochi.jp/>
 E-mail : yamazen@luck.ocn.ne.jp



- 代表取締役 岡崎 薫
- 資本金 2,000万円
- 設立年月日 1990年6月25日
- 従業員数 男性/12名 女性/3名
- (創業1973年6月25日)
- 採用担当部署 総務部

会社PR等

性別、専攻に限らず、
 建設業に興味のある若い方、是非
 私たちと一緒に働きませんか？

明るく元気な方大歓迎です!!!

資格取得は
 会社が全額バックアップしているため、
 負担なくスキルアップできます。

野市町 定温倉庫



ミーティング



Workman Colors 高知インター店



会社紹介

● 事業内容

【創業52年 土木・建築工事の施工管理】

高知県内で主に国、県、市町村発注の公共工事や民間工事では個人住宅、商業店舗の新築や改修工事を行っている会社です。人が生活するのに必要な建物や道路などを作り、災害発生時にはすぐに復旧活動を行い地域の皆さんに感謝されることにやりがいを感じられる仕事です。

建設業界はしんどいと思われがちですが、今は昔と違い、技術も発展してしんどくはありません。当社の工務の仕事は現場での注文者との打合せや、業者との作業の調整を行い完成までのシナリオを描く云々物語の脚本家です。入社後～仕事に慣れるまでは、ベテランの先輩と同じ現場で仕事をしながら、やりがいや達成感を工事完成とともに発見・実感できる仕事です。

先輩社員からのメッセージ

社内のコミュニケーションの活性化を図るため、社長が率先して社内イベントを開催し、従業員のモチベーション向上に繋がっているため、わからないことがあっても相談しやすい環境です。また、定期健康診断の際は、希望する追加検査を全て会社が負担してくれるため、心身共に健康で働くことができる職場です。また資格取得を希望する従業員には費用を会社が全額負担してくれて、資格の学校にも通いやすいよう仕事の時間調整もしてくれるため、無理せず資格取得に挑戦することができます。是非私達と一緒にスキルアップしながら働きませんか？

採用条件等

採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※ () 内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 高卒/175,000円(正社員)
短大・専門学校卒/195,000円～(正社員)
大卒/220,000円～(正社員)
- 諸手当 通勤手当、技術手当
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(8月、12月)
- 勤務時間 8:30～17:30(7.5h)
- 休日 日・祝日、当社規定の休日 ※令和7年度年間休日101日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 提携店割引利用、退職金制度、慶弔見舞金、育児・介護休業制度、孫の看護休暇、資格取得支援、定期健康診断(追加検査含)
- その他 駐車場完備

若者雇用促進法に基づく
 青少年雇用情報(職場情報)の
 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 9.0 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 56.0 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	会社が必要とする研修費用全額補填
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格や免許の取得費用(講習費用含)全額補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 6.0 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 8.0 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0/0人 : 男性 0/0人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0/0人 : 管理職 0/0人