



# ミタニ建設工業株式会社

〒780-8086 高知市針木東町27番28号  
 TEL 088-844-2111 FAX 088-843-3411  
<https://www.mitaken.co.jp/>  
 E-mail : yuki.nakajima@mitaken.net  
 jin.murakoshi@mitaken.net



- 代表取締役社長 三谷 剛平
- 設立年月日 1970年9月
- 資本金 2,000万円
- 従業員数 男性/174名 女性/24名
- 採用担当部署 総務部 中島 由貴・村越 仁

## 会社PR等

「社員の成功(幸せ)」そして  
 「地域貢献」のために様々な取り組みをしています。  
 健康経営優良法人認定企業「社員専用スポーツジム」導入  
 若手育成「現場チーム研修」「資格取得勉強会」実施  
 現場へのICT導入を推進  
 「社内ICTスペシャリスト養成講座」実施  
 働き方改革「完全週休2日制」導入・年間休日125日  
 SDGsの取組推進「学校への出前授業」  
 「社内SDGsアワード」実施  
 GLTD制度(団体長期障害所得補償保険)  
 職場積立NISA・iDeCo導入

ドローン測量(ICT活用)



現場作業風景



入社式



## 会社紹介

### ● 事業内容

#### 総合建設業(土木・建築・舗装)

トンネルや橋、何気なく通っている道や、学校・病院などの民間施設など様々なものづくりに携わっています。私たちの仕事は、高知をより住みやすい場所にしていくだけでなく、地域の人、社員、その先の地域と地域をつなげ、より良い明日を切り拓いていく重要な役割を担っています。

### ● 職種紹介

- 施工管理職(現場監督) 工事現場の状態・人の動きすべてを把握・管理し、安全・円滑に工事を進めるためのプロジェクトマネジメントをしていきます。
- 建設技能職 工事の実働部隊であり、重機の操縦や型枠の組立てなど幅広い業務を通じてものづくりを行います。

現在、これまでのものづくりにとどまらず、五台山の再開発事業などに携わり、「地域創生企業」を目指して高知から生まれる新しい地域のカチづくりに挑戦しています。

## 事業主からのメッセージ



### ● 代表取締役 三谷 剛平

私たちミタニ建設工業は、これまで総合建設業を基軸にもつくりを通して地域貢献を果たしてきました。しかしこれからは、建設業という枠を超えて地域課題の解決に挑戦していきます。私たちが目指すのは、人と人、地域と地域、企業と企業が繋がり、自然と人が集まってくるような新しい地域のカチです。「建設業を進化させ、日本を変えていく」この経営理念に共感し、ともにビジョンを実現してくれる人と仲間になれることを楽しみにしています。

もっとミタニを知りたい方は Instagram をチェック!



@MITANI32

## 採用条件等

### 採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	2(2)	3(3)	7(7)	0(0)
大卒等採用人数	6(5)	4(4)	5(5)	2(2)

- 初任給 高卒/193,000円(正社員)  
高専卒/211,000円(正社員)  
短大卒/200,000円(正社員)  
専門学校卒/196,000円(正社員)  
大卒/215,000円(正社員)
- 諸手当 家族、資格、通勤、宿泊、別居
- 昇給・賞与 昇給年1回(4月)、賞与年2回(6月、12月)、決算賞与年1回(9月) ※支給の有無は業績による
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 完全週休2日制(土・日・祝)、年間休日125日
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 社会保険完備、退職金制度、独身寮(個室)、定期健康診断、永年勤続表彰、資格取得補助制度、ファミリーバースデー祝福制度、同好会活動、誕生日会、社内運動会、がん検診補助制度、社員専用スポーツジム、職場積立NISA・iDeCo制度・GLTD保険制度・ニコニコメロンプロジェクト、いきいき休暇チャレンジ



若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)			
	R6	R5	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	12	7	8	
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	1	
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	9	5	7	
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3	2	1	
3 平均継続勤務年数	平均 13.8年			
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.0歳			

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	内定者研修、合同新入社員研修、PC・スマートフォン学習、資格取得研修、CAD・測量研修等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格取得補助制度、外部研修への参加補助等
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 20.1 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 9.3 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 2 / 3人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 3 / 8人 管理職 2 / 17人