



# 株式会社 轟組

〒781-8006 高知市萩町1丁目5番13号  
 TEL 088-834-1011 FAX 088-834-1021  
<https://todoroki.co.jp/>  
 E-mail : k-miyazaki@todoroki.co.jp



- 代表取締役社長 吉村 文次
- 設立年月日 1946年1月29日
- 従業員数 男性/81名 女性/13名
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 総務部

## 会社PR等

「施工管理」の仕事は、工事のスケジュールや品質、原価、安全などを管理する、建設業での重要な役割の一つ。80年間積み重ねてきた知識や経験を生かし、そこに住まう地域の皆様の利便性向上や新しい暮らしを提供すること。災害等において被害を最小限に留める為の防災減災工事を行い、未来を守ること。生活するうえでなくてはならない仕事です。真面目で正直で一生涯懸命な、建設業に興味のあるそんな方をお待ちしています。

和田トンネル工事



鳥根県隠岐の島西郷漁港岸壁工事



クレアホームズ本町 新築工事



## 会社紹介

### ● 会社紹介

#### 主な事業は総合工事業。

轟組は「土木」「港湾」「建築」の3分野において、高知を中心に全国で施工しています。施工部門では約8割の社員が在籍し、土木・港湾のトンネル・道路・堰堤・防波堤築造工事や、建築の学校・庁舎・マンション・店舗工事など、現在に至るまで多様な工事を請け負い施工してきました。管理部門では総務・営業・安全など役割が分かれ、各々が違う位置から会社や現場全体を支えています。

近年では完全週休二日制への移行や作業服の男女兼用化、女性技術者の雇用促進、男性が育児休業を取得するなど、時代と共に変化し続ける会社です。現在の若手社員は、100周年を迎える頃には第一線で活躍する年代です。将来を見据えて多くの現場を経験し、1級の施工管理技士の資格取得を目指していきます。

### 先輩社員からのメッセージ



私は現在、マンション新築工事に携わっています。一日ごとに作業内容が違うため、覚えることや苦勞も多々ありますが、職場の先輩方や作業を行う職人の方から様々なことを教えて頂き、自身の成長を日々実感しています。就職を考えている皆さんへ伝えたいことは、物覚えがいいことや器用なことも大事ですが、それよりも大事なことは自分がその会社で何をしたいかということです。これから大変な時期かと思いますが、皆さんの健闘を祈っております。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	3(3)	0(0)	2(2)

- 初任給 [施工管理職]  
 高卒/178,000円※1～293,490円※2(正社員)  
 短大・専門学校卒/184,500円※1～302,662円※2(正社員)  
 大卒/188,500円※1～308,306円※2(正社員)  
※1(基本給のみ)、※2(現場手当・時間外35h及び休日16h分の固定残業代含む)
- 諸手当 現場手当(30,000円)、通勤手当(上限50,000円) 特別地域手当、家族手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(8月)、賞与 年2回(6月、12月)
- 勤務時間 8:00～17:00(8h)
- 休日 土・日・祝日(完全週休2日制)
- 休暇 夏季休暇、年末年始休暇、年次有給休暇(初年度10日) 他
- 加入保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 など
- 福利厚生 育児・介護休業制度、退職金制度、健康診断、社宅・独身寮、子の看護等休暇・介護休暇(時間単位かつ有給) など
- その他 【給与補足】工事終了後に本社待機となった場合、現場手当や固定残業代の支給対象から外れる場合有  
【固定残業代に関する特記事項】時間外手当・休日手当は時間外・休日労働の有無に関わらず固定残業代として支給、各時間超過分は追加で支給

### 若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

#### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	3	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	2	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	1	0
3 平均継続勤務年数	平均 19.7年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 44.2歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員合同研修、工事技術者研修会、その他特定作業技能講習
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	会社が認めた資格について合格後に取得費用の補填
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 28.0 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 10.0 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 男性 1 / 2人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 10% 管理職 5.9%