



# 大旺新洋 株式会社

〒781-0112 高知市仁井田1625番地2  
 TEL 088-847-2112 FAX 088-837-6664  
<https://www.daioh.co.jp>  
 E-mail : ds-saiyoh@daioh.co.jp



- 代表取締役社長 小西 啓太
- 設立年月日 1951年10月8日
- 従業員数 男性 / 385名 女性 / 44名
- 資本金 4億7,900万円
- 採用担当部署 管理本部 総務部

## 会社PR等

合言葉は「全社一丸」。  
 全社をあげてお客様のニーズに応え、  
 社員同士も積極的にコミュニケーションを図り、  
 人とのつながりを大切にしています。  
 また、大旺新洋の強みは、有形無形の  
 積み重ねから培われた「現場力」です。  
 人々の生活、社会基盤を支え、  
 「裏方のプライド。」を  
 胸に多くの人々に喜ばれる企業を  
 目指しています。

大旺新洋 地震・津波対策ビル



建設現場



建設現場



## 会社紹介

### ● 事業内容

高知と東京に本社を置き、その他、高知に本店、東京、宮城、愛知、岡山、福岡に支店を設け、土木・建築・環境の分野において、全国で事業を展開しています。  
 土木事業は、公共事業を主体として、陸上土木・港湾土木・舗装の3部門があり、道路、トンネル、橋梁、港湾設備等、公共性の高い事業をはじめ、世界文化遺産「富士山」の崩壊地を保護する特殊な事業も行っており、社会基盤の整備に貢献しています。  
 また、自社海上作業船8隻を保有する船舶事業では、全国トップクラスの技術と実績を誇り、全国の港湾ロケーションを構築しています。  
 建築事業は、高知と東京を拠点とし、公共施設をはじめ、オフィスビル、病院、分譲マンション等、多岐に渡る民間施設を施工しています。  
 フロンの分解・再生事業を行う環境事業は、自社開発の特許装置を有してSDGsの取り組み、地球温暖化防止に貢献しています。

## 先輩社員からのメッセージ

建築工事の現場に施工管理として勤務しています。施工管理は工期内の完成を目標に、日々変化していく仕事の為、心身ともに疲れてしまうこともありますが、それ以上に皆でひとつのものを作り上げていくことに喜びを感じます。時には厳しい指導を受け、辛く苦しい思いをすることもありますが、信頼される技術者になるため、日々向上心を持ち取り組んでいます。建物が完成したときの達成感や、竣工時に発注者から感謝の言葉をいただいたときは、この仕事を選んでよかったと心から感じます。

## 採用条件等

### 採用人数

[令和4年～令和7年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	7(6)	0(0)	6(3)	7(7)
大卒等採用人数	4(2)	6(5)	3(3)	11(11)

- 初任給 高卒 / 204,000円～272,000円(正社員)  
 短大・専門学校卒 / 211,000円～279,000円(正社員)  
 大卒 / 232,000円～302,000円(正社員)
- 諸手当 勤務地手当、現場手当、遠隔地手当、免許手当  
 家族手当、通勤手当 他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(7月)、賞与 年2回(6月・12月)
- 勤務時間 内勤(本社・支店) 8:30～17:30(実働8時間)  
 外勤(作業所) 8:00～17:00(実働8時間)
- 休日 土曜、日曜、祝日他(年間休日125日) ※完全週休2日制
- 休暇 年次有給休暇、特別有給休暇、年末年始休暇、リフレッシュ休暇
- 加入保険 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
- 福利厚生 奨学金支援制度、GLTD制度、社宅制度、資格取得奨励金制度、  
 帰省旅費制度、互助会制度、表彰制度、社員融資制度、  
 退職金制度、続雇用制度(定年60歳)、クラブ活動

若者雇用促進法に基づく  
 青少年雇用情報(職場情報)の  
 提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	9	6	11
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	4	1	3
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	8	5	9
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	1	1	2
3 平均継続勤務年数	平均 17.4 年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 45.3 歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、若手社員研修、フォローアップ研修、階層別研修
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	資格・免許取得費用の全額補填、資格取得奨励金
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 18.8 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 11.4日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 1 / 4人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 28人 管理職 0 / 73人