

# 積水ハウス建設中国四国

株式会社

[本社] 〒731-3168 広島県広島市安佐南区伴南1丁目4-31  
TEL 082-848-8585 FAX 082-848-8788

[西四国支店 高知事業所]

〒781-5103 高知市大津乙2127-4

https://www.sekisuhouse-k.jp/recruit/

E-mail : akaki001@sekisuhouse.co.jp



- 代表取締役 伊藤 活広
- 創立年月日 1974年6月10日
- 従業員数 男性/446名 女性/121名
- 資本金 1億円
- 採用担当部署 本社総務部



社員が美しく現場の環境を良くすることが、お客様の幸せにつながる。積水ハウス建設は、そう信じています。



## 会社PR等 /

「積水ハウスグループ」の施工部門を担う積水ハウス建設。

当社積水ハウス建設中国四国(株)は、中国5県四国4県を事業エリアとしています。積水ハウスグループ運営の訓練校での入社後最大6か月間の研修制度や、働き方改革を強化し、年間休日の拡充(129日へ)、完全週休二日(土日休み)、性別問わず育児休暇取得率100%、総労働時間の削減に取り組むなど、社員一人一人が長く幸せに働き続けられる職場環境づくりを推進しています。

## 会社紹介 /

### ● 会社紹介

親会社の積水ハウス株式会社は、大阪府大阪市で住宅メーカーとして1960年に創業し、日本全国に事業を拡大していく流れのなかで「積水ハウスで受注したものは積水ハウスグループで責任を持って施工しお客様にお引渡しする」「建物は基礎(建物を支える土台部分)が最も大切である」という考え方のもと「基礎と建方(組立て)工事の専門の会社」として、積水ハウス株式会社が100%出資をして、1973年に積水ハウス建設は生まれました。現在では積水ハウスグループの高品質な新築住宅の施工を担ってきた高い技術力を生かして、リフォーム・リノベーション、事業用建物(店舗・事務所・倉庫・工場・医療施設)、外構・造成・造園などにも活躍のフィールドを広げ、地域に根ざして総合建設業を展開しています。

## 先輩社員からのメッセージ /



入社後も安心な研修制度があります。【積水ハウス建設ホールディングス 教育訓練センター】という積水ハウスグループ独自の訓練校が全国に3か所(山口・滋賀・茨城)あり、入社後半年間(5月~10月まで)、同期社員とともに寮生活を送りながら、家をまるごと1棟建てられる施設で座学と実技を繰り返し行い、ビジネスマナー、道具の使い方、施工方法、建築の知識など現場で活躍するために必要な知識やスキルを身に付けることができますので、安心して仕事をスタートできる職場環境が整っています。

## 採用条件等 /

採用人数

[令和4年~令和7年度/人] ※( )内はうち在職人数

年度	4	5	6	7
高卒採用人数	5(3)	9(7)	14(13)	12(11)
大卒等採用人数	3(2)	3(3)	9(8)	4(4)

- 初任給 高卒/190,700円~(正社員)  
短大・専門学校卒/190,700円~(正社員)  
大卒/190,700円~(正社員)
- 諸手当 残業手当、家族手当、職責手当、  
出来高手当(担当物件数に応じて15,000円~つきます)など
- 昇給・賞与 昇給 年1回(4月)、賞与 年3回(6月、12月、3月)
- 勤務時間 8:00~17:30(実働7.55時間・休憩95分)
- 休日 土・日・祝日(完全週休2日制)
- 休暇 有給休暇(入社日より20日付与)、夏季休暇、年末年始休暇、  
育児休暇、介護休暇、看護休暇
- 加入保険 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
- 福利厚生 退職金制度(勤続3年以上)、借上げ住宅・独身寮制度  
(独身かつ30歳未満かつ自宅からの通勤が困難の場合)  
持株育資会制度(積水ハウス株式会社の持ち株制度)、  
グループ保険・団体保険利用可(生命、医療、自動車、火災等)他
- その他 マイカー通勤可、駐車場完備、クラフター(大工職)積極採用中

若者雇用促進法に基づく  
青少年雇用情報(職場情報)の  
提供項目(企業全体の情報)

### 1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R6	R5	R4
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	23	12	8
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2	2	3
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	18	9	4
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	5	3	4
3 平均継続勤務年数	平均 14.2年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 43.5歳		

### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修、積水ハウス建設ホールディングス教育訓練センター研修、管理職研修、ヒューマンリレーション研修等があります
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に必要な「160種類以上の社外公的資格取得」に対して数万円~数十万円の「資格(検定)取得祝金支給制度」があります
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	各種主任技能者資格制度・社内認定訓練資格制度等によるスキルアップ向上制度があります

### 3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R6年度の月平均所定外労働時間	平均 22.2 時間
2 R6年度の有給休暇の平均取得日数	平均 15.8 日
3 R6年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 2 / 2人 男性 4 / 14人
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0% 管理職 3.4%