

幡東森林組合

〒789-1715 幡多郡黒潮町熊井346番地8
 TEL 0880-55-2021 FAX 0880-55-3355
<https://www.bandou-forest.com>
 E-mail : bandou-nishi@iwk.ne.jp



- 代表理事組合長 堀 孝
- 従業員数 男性/29名 女性/3名
- 設立年月日 1958年1月6日
- 採用担当部署 参事 西勝己
- 資本金 5,851万9千円

会社PR等

育てようみんなの緑 間伐で森はよみがえる

森林は土壌に水を蓄え、山の崩壊を防止し、二酸化炭素を吸収して地球温暖化防止に役立つなどの「公益的機能」を有しています。

森林の持つ公益的機能を高度に発揮させていくためには健全な森林づくりがこれからの重要な課題です。

健全な森林整備を実施するには、健全で明るく前向きな方を求めます。

集材と造材



休憩(森林浴)



リスクアセスメント



会社紹介

● 事業内容

幡東森林組合では地域の森林を元気にするため、間伐作業や作業道の開設、木材の搬出作業等を役職員が元気に働いています。また、森林の境界が全国的にも不明瞭になってきており、森林の地籍調査等の境界明確化事業にも力を入れています。

幡東森林組合は平成17年4月1日に旧佐賀町森林組合と旧大方町森林組合が合併しました。幡東森林組合は県内23森林組合の1組合です。

先輩社員・採用担当者からのメッセージ

現場技術者：危険だけど自然の中で仕事できてストレスがない、自分の自由な時間が作りやすい。
 担当者から：同じ山、同じ仕事は全くないので経験と応用力が必要です。しかしそれは全て自分の成長につながると思えばやりがいのある仕事だと思います。素直で柔軟な対応のできる方募集しています。

採用条件等

採用人数

[令和3年～令和6年度/人] ※()内はうち在職人数

年度	3	4	5	6
高卒採用人数	0(0)	2(2)	0(0)	1(1)
大卒等採用人数	0(0)	0(0)	0(0)	0(0)

- 初任給 高卒/短大・専門学校卒/大卒とも(正社員)
(月給制の場合)157,000円～215,000円/月(業務職員、技術職員)
(日給制の場合)8,500円～10,000円/日(現場技術者)
- 諸手当 通勤手当、配偶者手当、扶養家族手当、各種資格手当、その他
- 昇給・賞与 昇給 年1回(6月、1年以内の昇給も有ります)、
賞与 年2回(6月、12月)、業績により期末賞与(3月)
- 勤務時間 業務管理職員/8:30～17:00(7:30)
現場技術者/8:00～17:00(実働6:40～7:40)
- 休日 業務職員/土日祝日(土曜日と祝日は当番制で振替出勤あり)
現場技術者/土日祝日(平日雨天日の場合は土曜日祝日と振替あり)
- 休暇 日給制技術者/年末年始休、
業務職員及び技術職員/年末年始、盆休み、夏季休暇
- 加入保険 厚生年金、健康保険、雇用保険、
林業退職金共済加入又は中退共加入
- 福利厚生 道具類、防護服、空調服等支給

若者雇用促進法に基づく 青少年雇用情報(職場情報)の 提供項目(企業全体の情報)

1. 募集・採用に関する情報

	(年度/人)		
	R5	R4	R3
1 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0	0	0
2 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	0	0	0
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	0	0	0
3 平均継続勤務年数	平均 13.0年		
※参考 従業員の平均年齢	平均 47.0歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組みの実施状況

1 研修の有無及びその内容	有・無	緑の雇用研修、その他業務に必要な各種免許、安全管理等
2 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
3 メンター制度の有無	有・無	
4 キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
5 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3. 職場への定着の促進に関する取組みの実施状況

1 R5年度の月平均所定外労働時間	平均 0 時間	林業現場作業のため、所定外労働はほぼなし
2 R5年度の有給休暇の平均取得日数	平均 14.0 日	
3 R5年度の育児休業取得者数 / 出産者数	女性 0 / 0人 / 男性 0 / 0人	
4 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 / 11人 / 管理職 1 / 4人	